

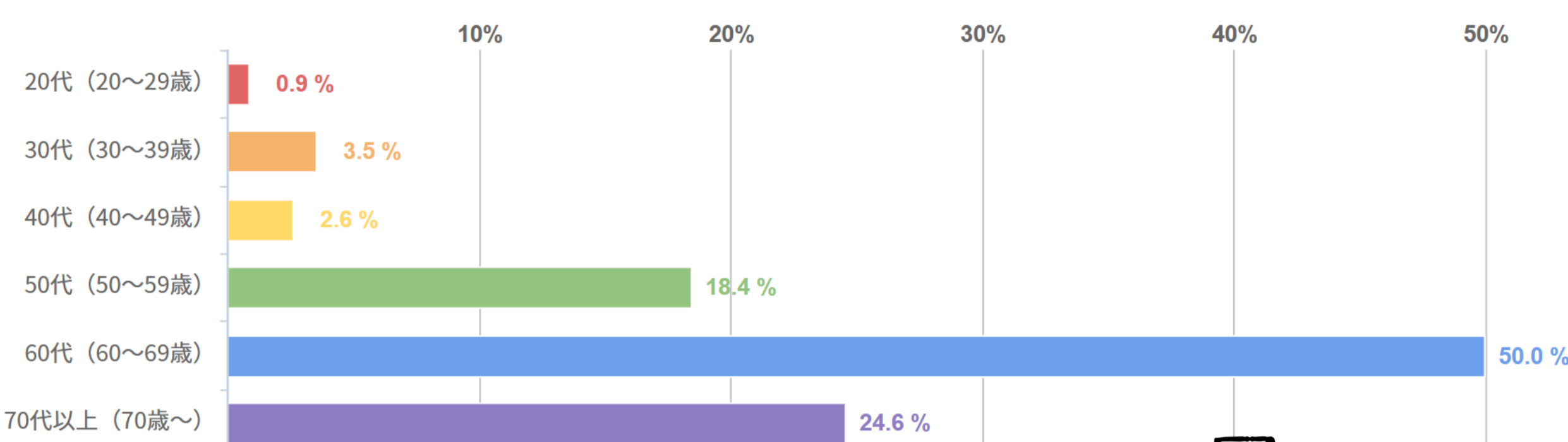
# 業界の年齢に関する調査結果

【回答期間】

2022年11月7日～2023年1月12日

## 事業を続ける年齢(予定)&理由

—あなたは何歳まで事業を続ける予定ですか？



### ▼20代 (20～29歳)

- 2021年の時点でFIREしているため現在事業をしていない状況

### ▼30代 (30～39歳)

- 40歳を節目に、違う事やってみようと思っている、新しく挑戦したい
- 今の業界に対して、数々の問題が浮上し、業績悪化が予想されるから
- 今の業界で自分が理想としているビジョンが見えないから違うことをしたいと思っている
- 未来は全く分からないため、今後どうなっていくかで色々考えるため

### ▼40代 (40～49歳)

- 40代の内に目標資産まで増やして引退したいため。その後は別のことをする
- 体力的にも、立場的にもプレイヤーとして続けるのではなく、オーナーという立場にステップアップしたいから
- 仕事柄第一線では厳しいと思うので、50歳までと決めている  
(それまでにのイメージはついているものの、資金面などで行動はできてないが…)

### ▼50代 (50～59歳)

- 60代は年齢的にも体力的にも限界が来て、トレンドについていくことがシンドくなると思う
- 平均的に計算をして60歳までに定年退職ができればと考えている
- 体力的な面も考えて次に移行したい業種があり、その為の準備期間に行なっている仕事のため
- プレイヤーとしてはもう少し早いが、みんなが安心して働ける環境を作ったら退きたいから
- 60歳以降は投資で働かずに生きていきたいと思っている、その為に早めに開業した
- 体力的に厳しいと思っているため、体力があれば続けられるところまで続けたいと思う
- 体力的な問題と、年をとった自分がこの場で仕事をしている事が想像できない
- 現場仕事なので体力的に50代が限界。塗装業も自分の代で終わりにしようと思う
- 将来カフェの開業をして、自分の好きなことをしながら働くこともできたらと考えている
- その後もやろうと思ってることはあるが、今の事業を継続しようとは思ってない
- 子供も社会人になってひと息つけるが、求められる限り今の仕事は続けたい
- 体力面の限界が多分60歳までかなと思ってるので、それまでにある程度貯蓄を増やす期間
- 美容師としての寿命を考えて早めの隠居をしたいと思っている
- 体力的な問題もあるが若い世代の方が強い業界だと思うので他の事業に移行していきたい
- それくらいでやめたいと思ったため
- ある程度歳を取ったら人生を自由に生きたいため、働くことをやめる
- 体力がある限りは続けていきたいと思っているが、他にしたいことがあれば、並行してやっていきたい
- 早くリタイアしてゆっくりしながら、海外移住したいと思っているから。夫の退職に合わせて自分もリタイアしたいから
- 業界的に、年齢指定で働き手を探しているため、早い段階で仕事がなくなったり契約単価が下がる可能性があるため
- そこから先、働いているイメージが中々つかないことと、今ある知識を活かしてとなると、そのくらいが限界値に感じているため
- 介護現場勤務のため、年齢肉体的に続けられるかどうかの不安がある。その年齢を迎えてみないと正直わからない部分もある

### ▼60代 (60～69歳)

- 現場仕事なので元気な限りは、一般的な定年退職くらいまでは仕事したいなと思っている
- 60歳でリタイアして、のんびりと趣味を楽しめる様な生活を送りたい
- 自分の受け取る年金や、子供達の成長も考えた結果、この年齢になった
- 体力的にしんどくなる為新規の若い年代の女性客に入れなくなるため
- 体力的な事や、今まで一生懸命働いて来たので、残りの人生を楽しみたいと思うから
- 生涯現役と思っている。やりがいを無くしたら人生の価値が半減する
- 事業はずっと続けたいと思っていますが、自分自身が動ける間は、現場で働きたいと思っている
- 予定は特にきめてない体力的にキツくならない限り、続ける予定
- 自身が役に立てる間中社会貢献をしたい。事業は変えるかもしれないが社会貢献をしたい
- 70歳を過ぎると、体力的な衰えが進むスピードが早くなると聞いているため
- 年金支給は65歳から、年金だけでは余裕がないため貯蓄が必要なため
- 働かないと生活できないから大体60くらいまでかと思う。もしくは自分は現場に出ない
- 収入面でも健康面でも働ける間は働きたい。70代になると体力も減少する可能性があるため
- なんとなく。それ以上は、生きていたら楽しい人生を歩んでいきたい
- 個人事業主であるため、老後の生活に不安があり、できる限り長く働きたい
- 年金は当てにならず、生活費を稼ぐため。自分の好きな仕事なので趣味も兼ねているようなもの
- 老後の為に働かないといけないし、年金問題もあるので稼がないといけない  
老後安定した暮らしをするため、収入は働ける歳まで働いていたい  
配送業なので、運転能力や体力的にもそのぐらいの年齢が限界かと思う

- 将来年金のみでの生活は困難な為、出来るだけ長く働いて貯蓄を増やしたい
- 肉体労働になりますので体が動くうちは働きたいのですが肉体的限界を感じると思う
- 体が動くうちはずっと働いていたい。毎日する事を探すより働いていた方が自分にあう
- 一般的なりタイヤの年齢に相当するから。また、その後のセカンドライフにも注力したいから
- 歳とってもできる仕事だし、年金貰えない可能性があるから貯蓄しないといけない
- 70歳を越えたら、体力や精神が持続しにくくなるので、出来れば老後はゆっくりしたい
- 年金資金だけでは生活できないため、色々と自身の成長のために色々な事業に手をつけたいため
- 動けるなら好きな仕事なので続けたいと思っている。老後の蓄えも考えて。
- 退職する通常の年齢ですが、決めてはいない。先の話なので今の状態だと想像できない
- 身体が資本の仕事なので、それぐらいの年齢で仕事は辞めたいから
- ギリギリ70歳くらいまではやれると思うがそれ以降は難しいと思うので
- 辞めてもやる事が無いと思うので自分のペースでゆっくり働きたい ローンの返済もあるから
- メインの収入源のため、できるだけ長く続けたいと思っているため
- 後15年はバリバリ働き 70歳超えたら旅行などに行ったり 余生を楽しみたい。
- 安定した老後生活を送れるよう、少しでも長く働けるうちは働いていたい。
- 塗装の仕事なので、屋根にも登り作業する。安全に作業出来るギリギリのラインだと思う
- その年齢までには仕事を完全に終えて、ゆっくりと暮らしたいから
- 身体が動けるまで、仕事をやめてやる事が無い人生は歩みたくない
- 年齢はなんとなくですが、働ける限りは事業を続けていきたいと思っている
- 子供もある程度自立して、家族との時間を増やし自分の趣味に取り組みたい
- 元気で働けるなら、可能なまで働きたい
- 生活のため。老後の生活費が稼げて、引退しても大丈夫だと思うから
- 今のところ、特に将来のことを考えたことがないため、今の仕事から変わる予定が無い
- 国民年金受給額が厚生年金の半分にも満たないから生活していけないため
- まだまだたくさん勉強しないといけない、定年までは働きたい
- 体力が続く限りはやりたいと思っているが、なるべく趣味程度でぼちぼちやりたい年齢
- 世の中がどう変化していくのか分からないので働けるうちはなるべく稼ぎたい
- 仕事が好きなので定年の60代になっても働いていたいと思うから
- 今の仕事を好きで続けていきたい。定年後でも何かしらの仕事ができるならしたい
- 自分の身体と向き合いながら仕事は納めで行きたいので、これと言って年齢では決めていない
- 子供の養育期間がその年齢であり、妻が働いているうちは仕事をしたい為
- 体力的に作業出来る年齢であり高所作業もあるため、安全安心して作業出来る年齢かと思う
- 特に決めている訳では無いが、老後の貯蓄が満期を迎える頃のため
- まず年金の貰える金額が少なすぎると今の段階で分かっているので、もし何かの理由で継続出来なくなっても会社へ入って可能な限り働く
- 平均寿命も伸びてきており、老後の資金が必要なことや、何もしてなければ時間をもて余すような気がするから
- 体力の限界だと思う、15kgの資材を4個かつぎ40往復したり、屋根上まで上げたり、たまには200段の階段運搬などもやるため、今でもキツイ仕事なので65歳までできるかどうか分からない
- 50歳位から管理業務を目指している、請け負いは変わらないが、業務形態を変えていきたいと思っている、体が保つ限りは続いていきたいのと、来てくれる人のいる間は可能な限りやりたいと思う、体の限界はせいぜい60代迄かなと思っている

## ▼70代～（70歳～）

### ▼ 70代

- 多分その歳までは元気でいそうだからという身勝手な考え
- 美容師の仕事が好きなので、健康状態が良く身体が続く限りはサロンワークをしたいと思っている
- 生涯現役でいたいから。まだ動けると思うから！できる年齢までやる予定
- 個人事業主なので、退職金もなく老後のこともあるので、出来る限り長く働くつもり
- 鍼灸接骨院を経営していて、体力的な問題もあるかとは思いますが、鍼灸の分野に特化していけば体力の面を考えても70歳を過ぎても充分できると思うから
- 不動産賃貸業は高齢でも出来る仕事なので、できると思う

### ▼ 80代

- 元気なうちは働く
- 80歳過ぎて現役で指導している方が複数名いるので見習いたい
- 定年がないので身体が動く限り続けていきたい、自分のペースで仕事をしていた方が健康でいられそうなので続けていきたい

### ▼ 108歳

- 死ぬまで働く決めていたので、死ぬ年齢の108歳までピンピンコロリと働いて死にたい

### ▼ できる限り

- アパート経営をしているので、カラダと頭が正常に機能する間は続けるつもり
- 仕事が好きなので身体が動く限りお客様がいる限り働きたいから
- 仕事量は減らしたり、やる事は変えても、できるまで何かしておきたいから
- 人生100年時代と言われているのでできる限り続けて稼がなければと思っている
- 少額のやり取りでも、社会と関わりがあつたほうが幸せそうだから
- 今の仕事が好きなので、行けるまでは仕事をしていたいと思う
- 営業日や種類を減らすことによって年を重ねても継続する事はできるから
- 実働をしていないため、続けれるまで続けたい
- 仕事をもらえるうちは働きたいので物を作る仕事は生きてる限り続けたいため

### ▼ 生涯現役

- もし商売を辞めたらやる事が無いから 健康のため、暇つぶしのため
- 今の仕事が好きなので、プレイヤーとしてはずっと無理かもしれないけど、死ぬまで続けたい
- お金を稼ぎたいから、身体が動く限り働くつもり
- 老後にもらえる年金の金額だけでは、生活していくのが難しいから
- 不動産賃貸業なので相続税などを考えると死ぬまで続ける必要がある
- 先のことは誰にもわからないのですが、体が続く限り社会に貢献していく予定
- 今やっていることがなければ、暇過ぎてメンタルがやられてしまいそうなので、生きがいとして続けていきたい

### ▼ わからない・決めていない

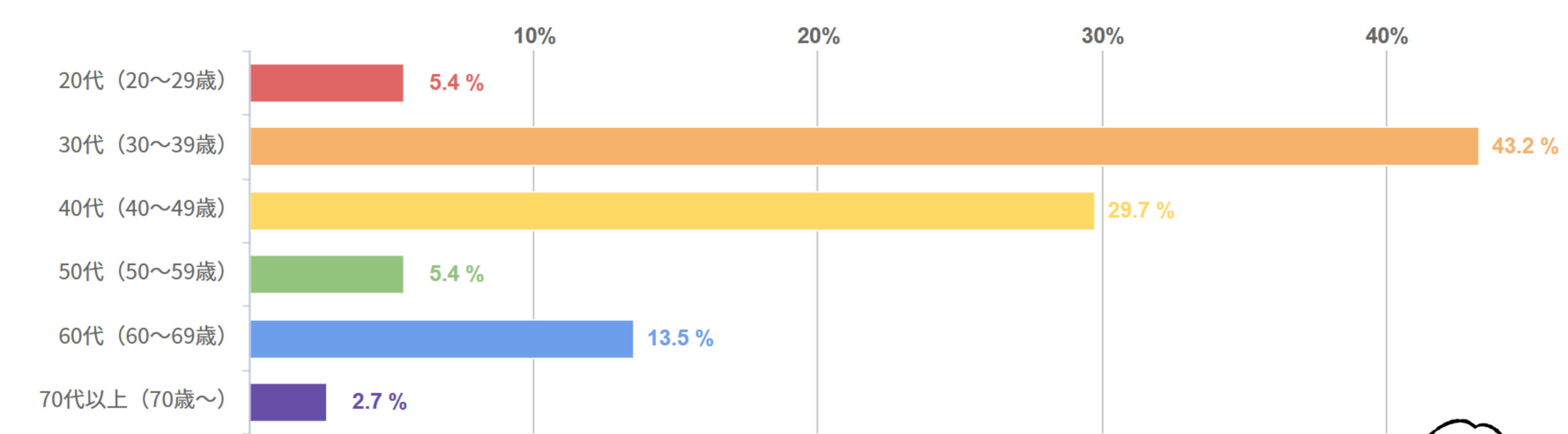
- 仕事はしたくない。そもそもいつまでするかというより、しないと生きていけないからしてるだけ
- 特に年齢は決めていないが、仕事を貰えるうちは続けるようにしたい

## 事業の平均年齢

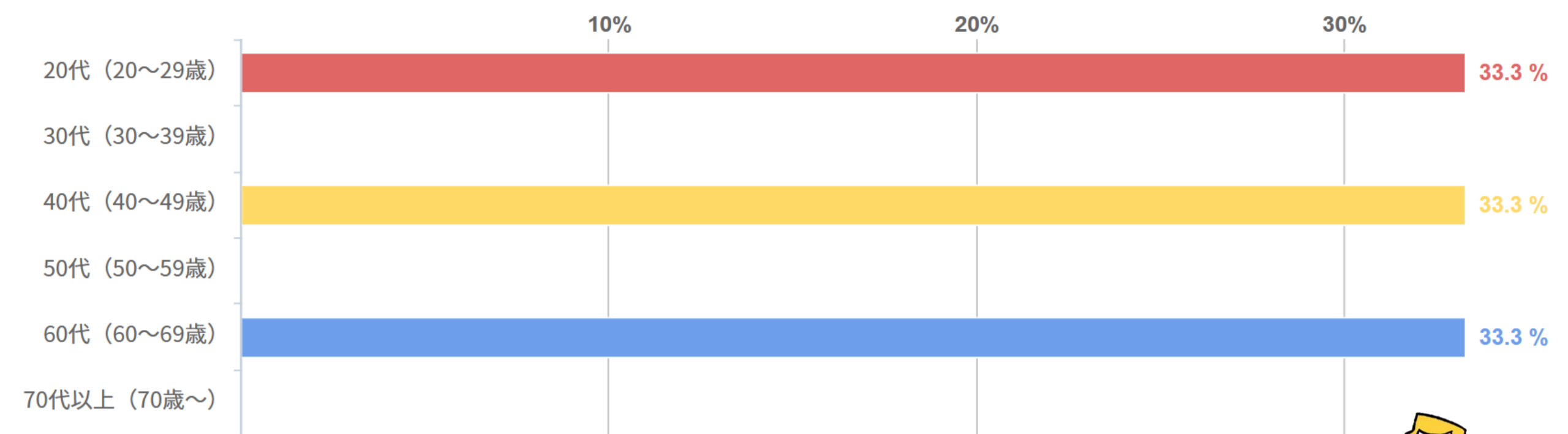
— あなたの業界の平均年齢は何歳ですか？

美容業

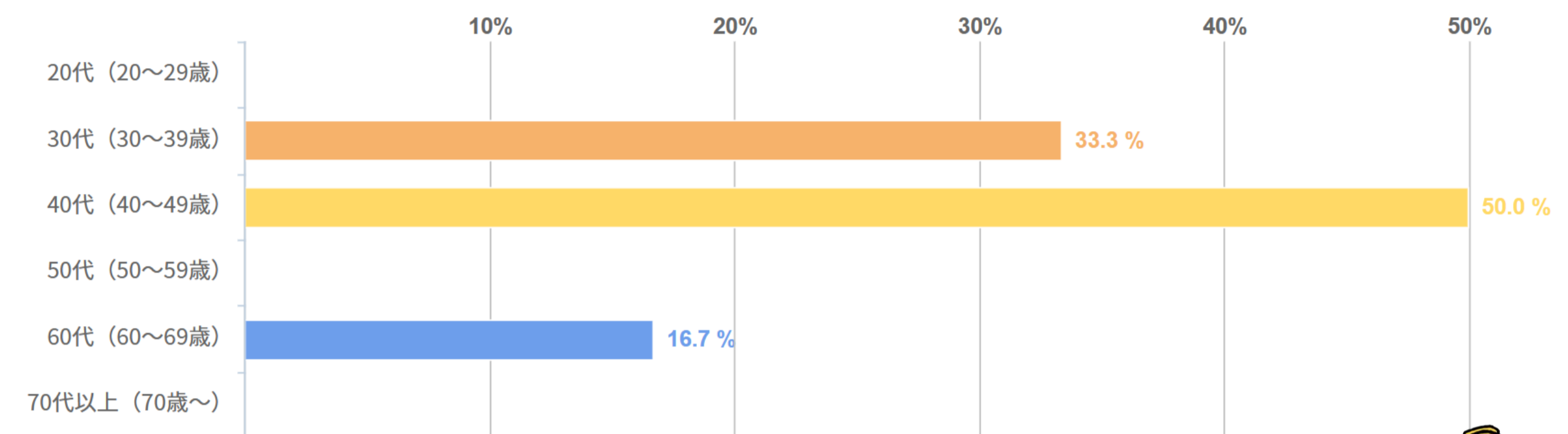




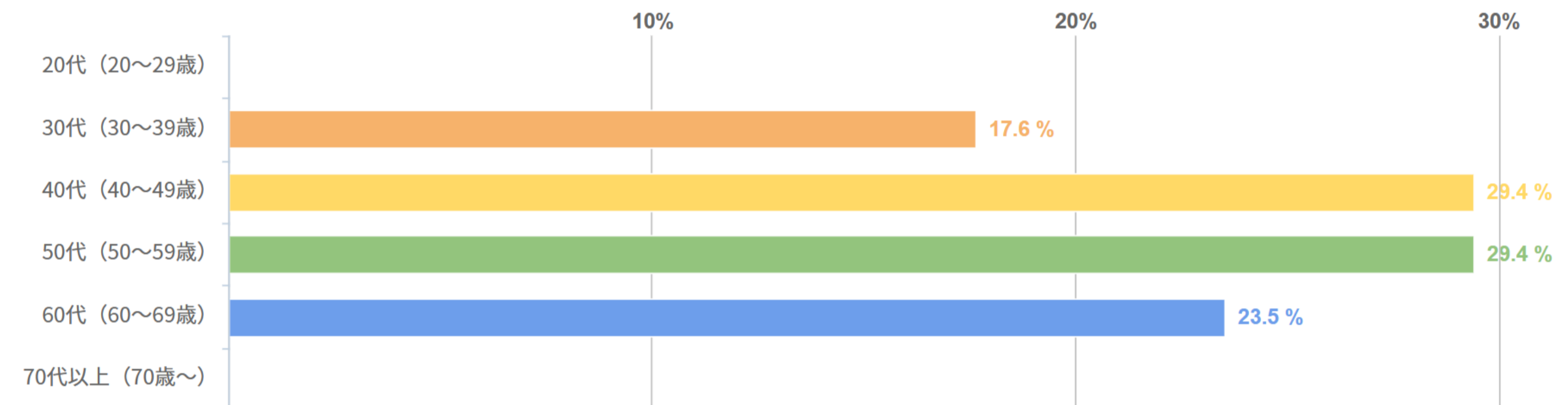
## 飲食業



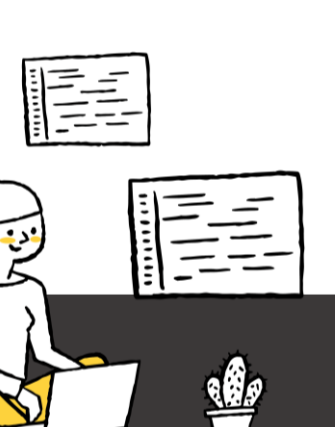
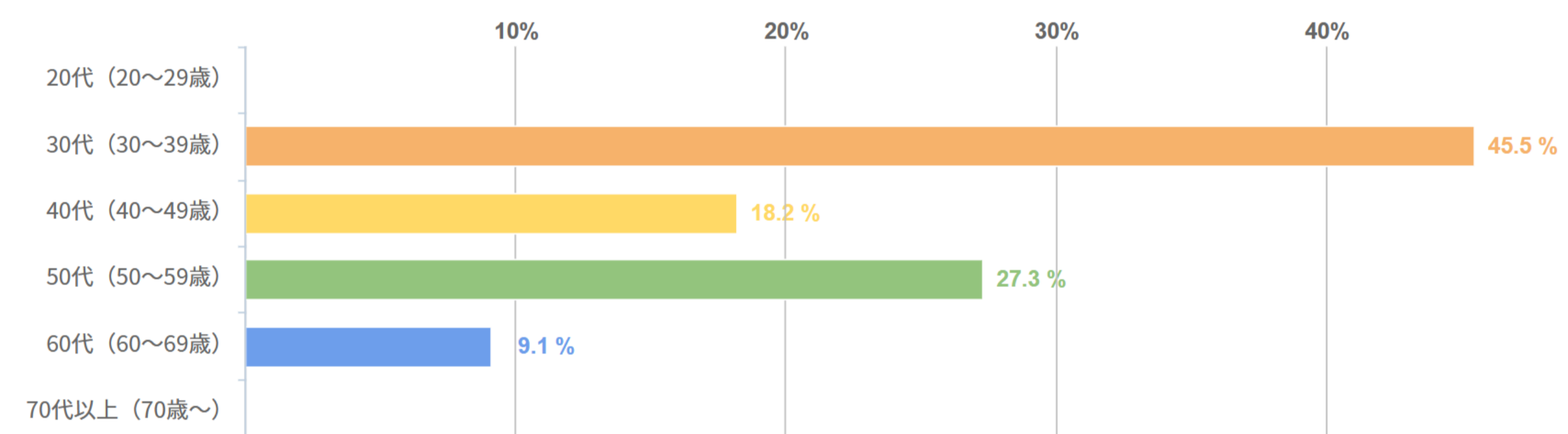
## 小売業



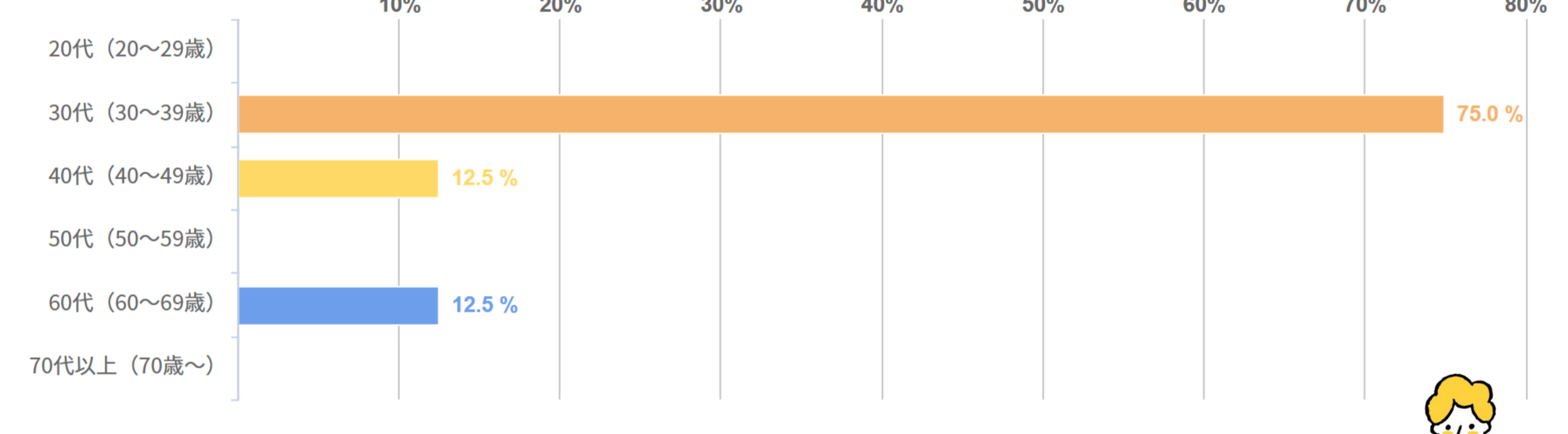
## 建設業



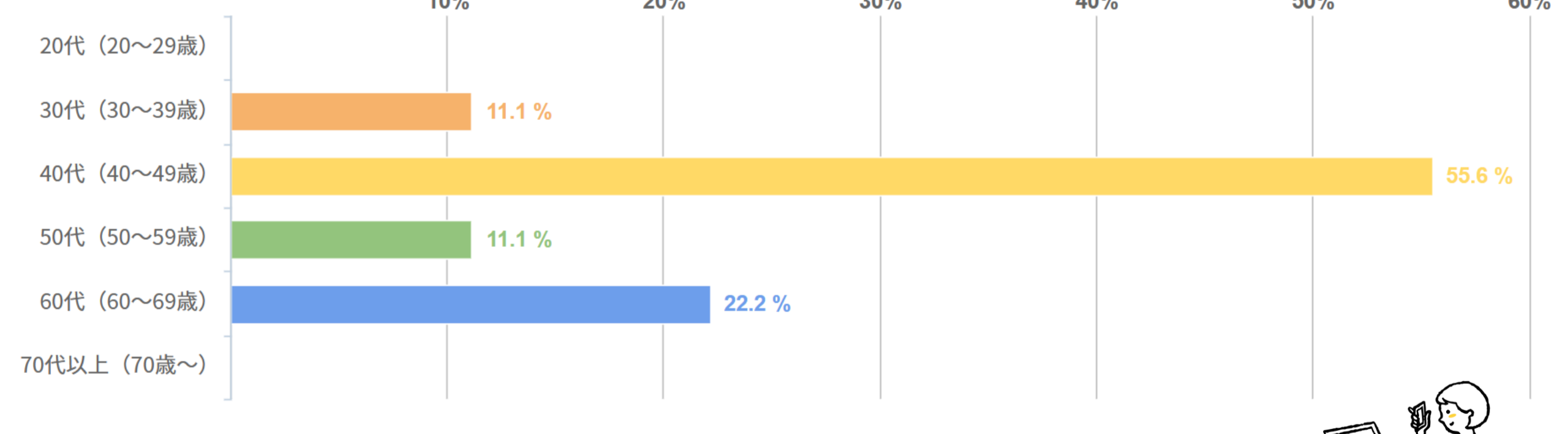
## 運送業



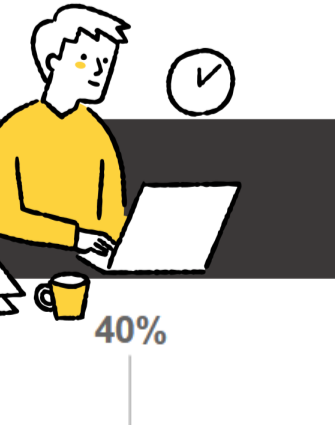
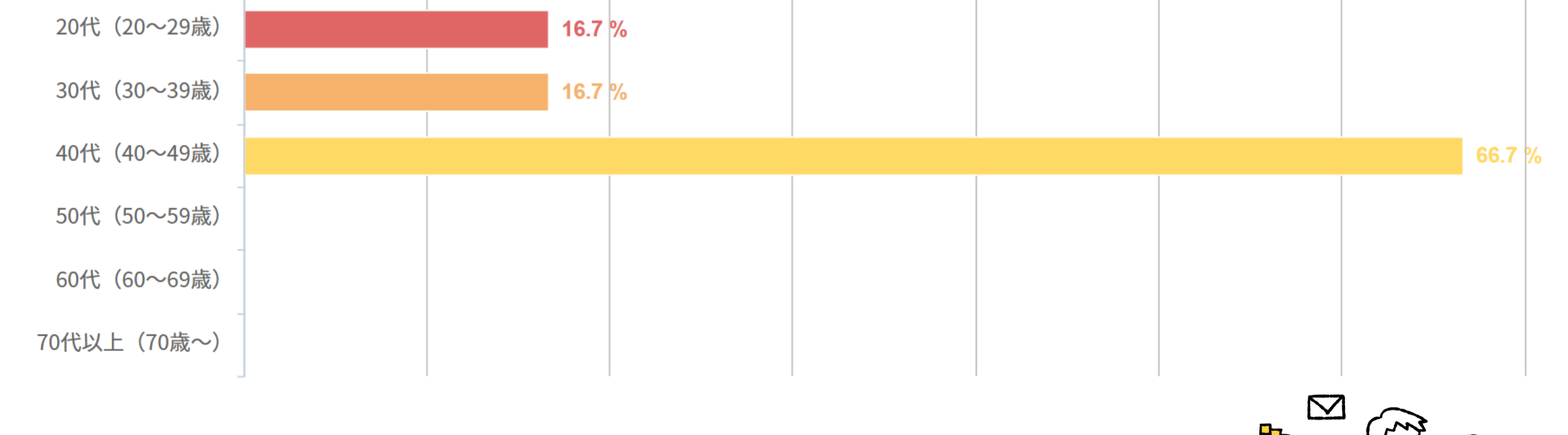
## WEBサービス業



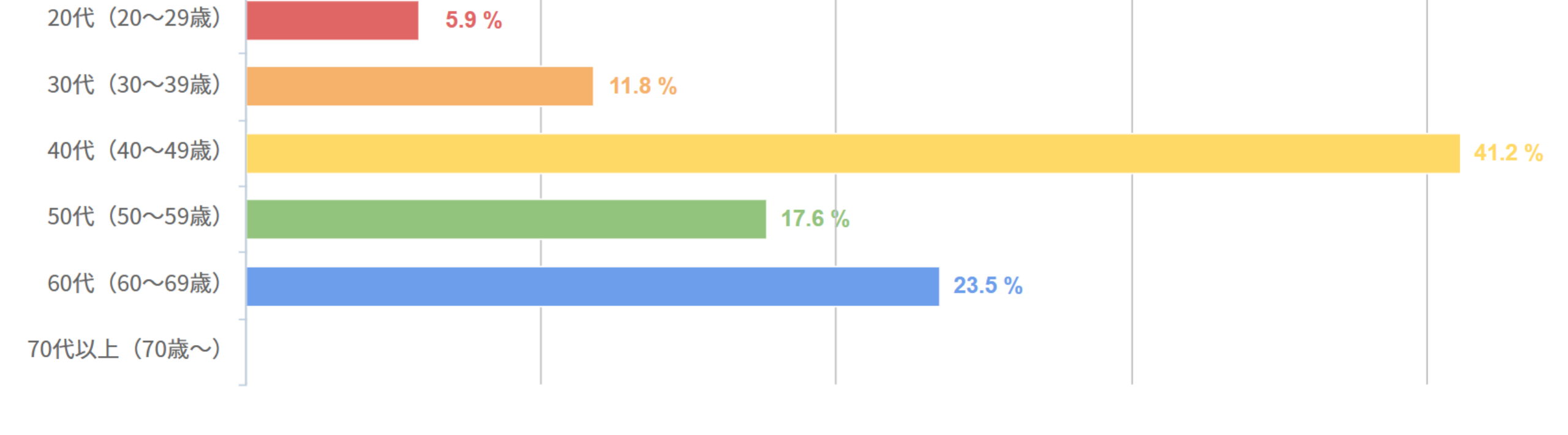
## 医療・福祉業



## 個人投資家



## その他

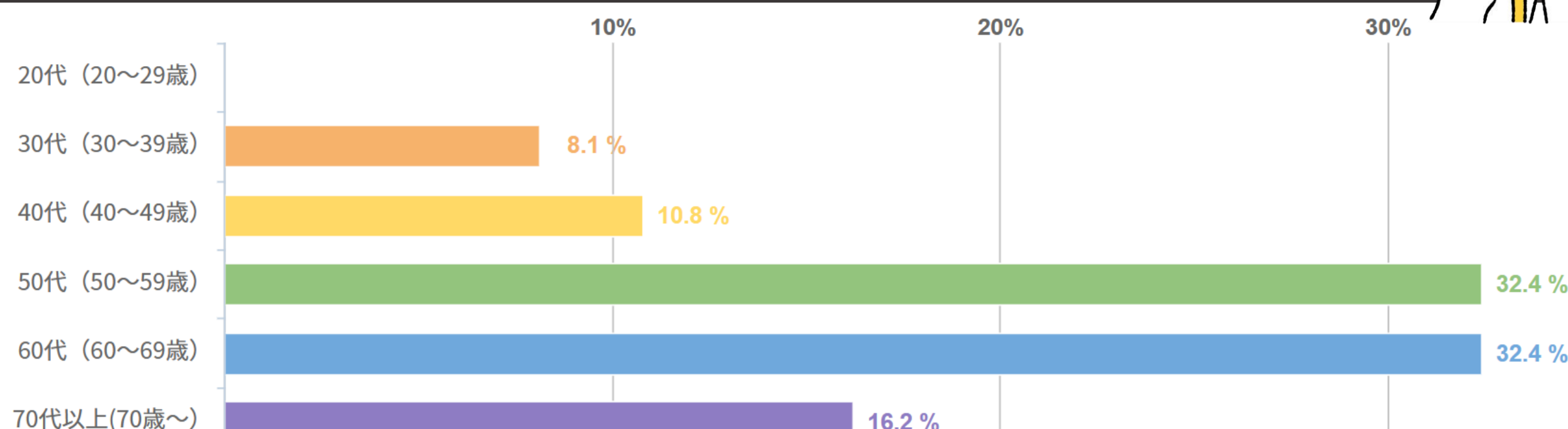


# 業界の平均退職年齢

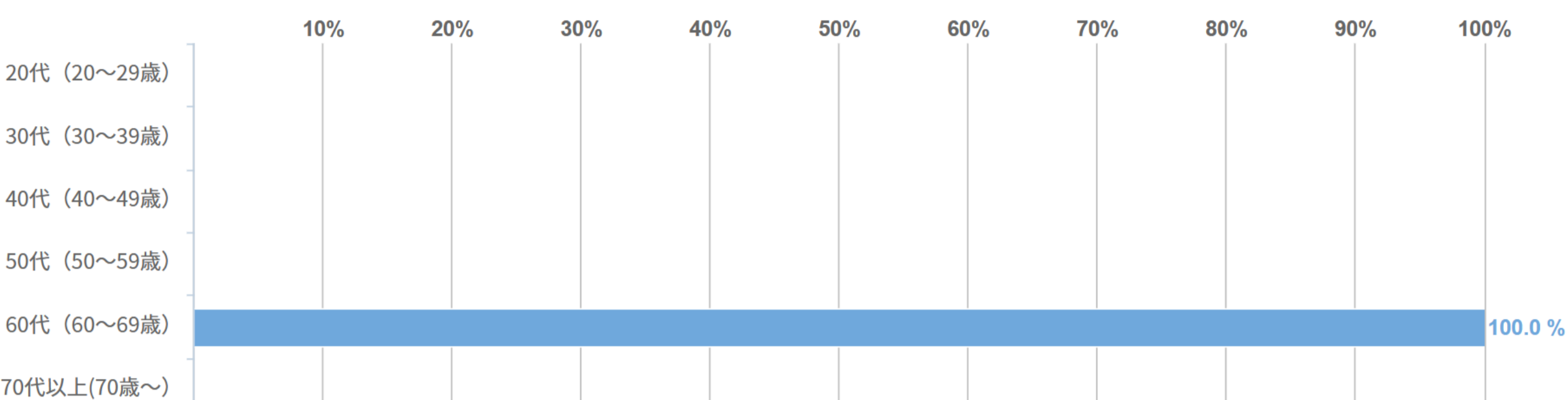
—あなたの業界での平均退職年齢は何歳ですか？



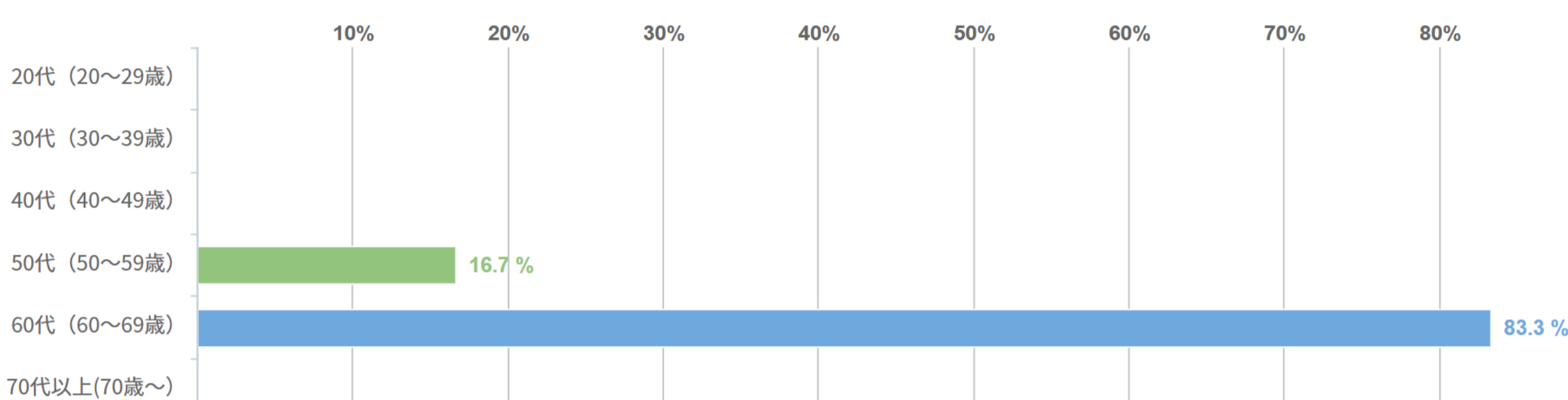
## 美容業



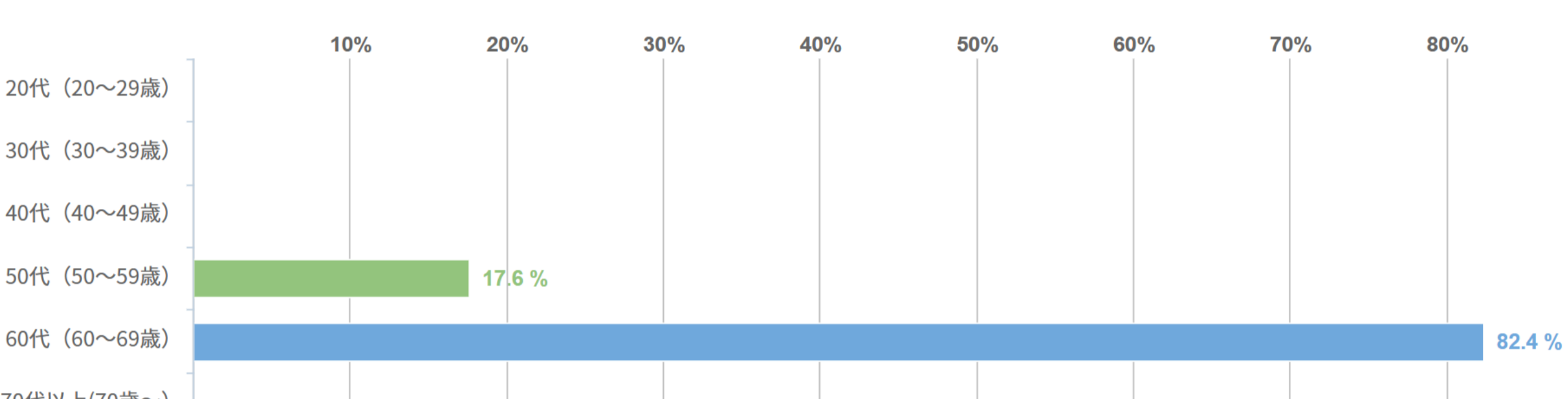
## 飲食業



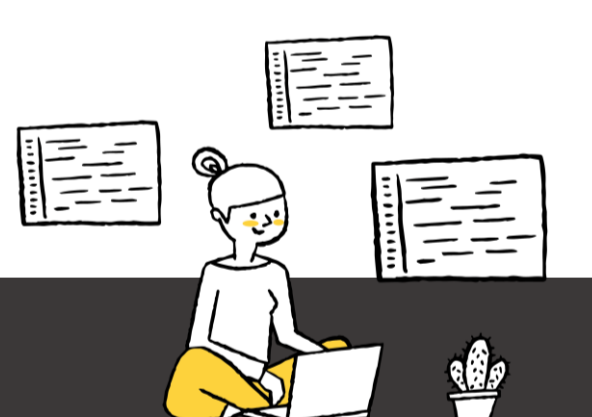
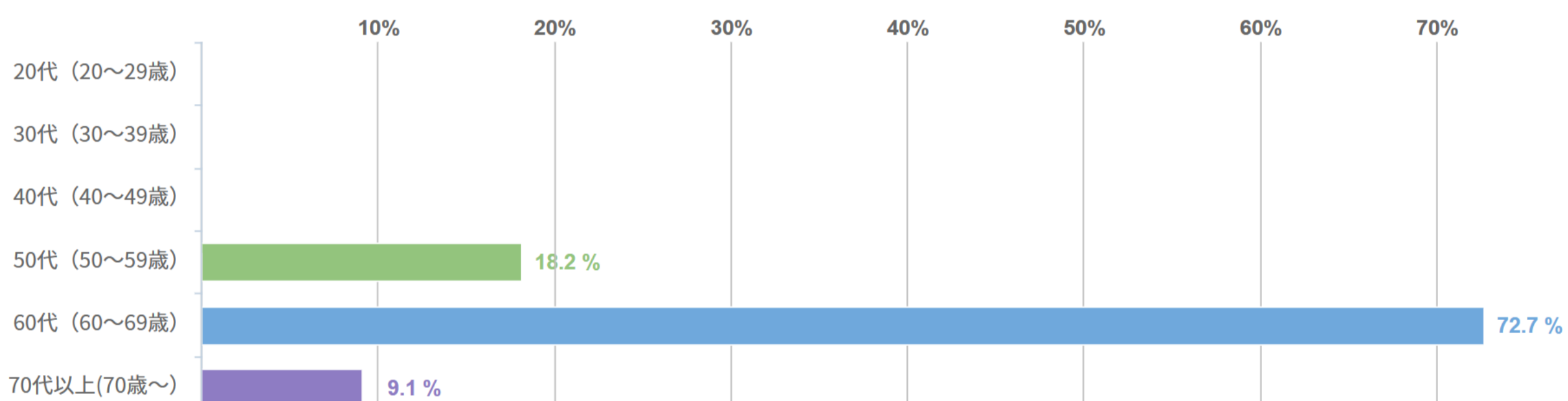
## 小売業



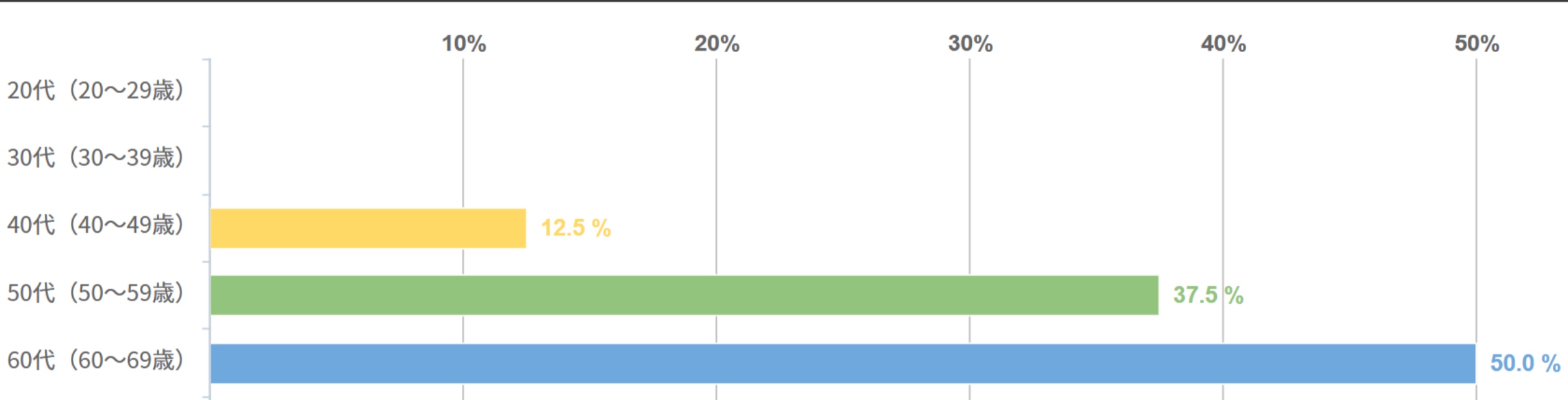
## 建設業



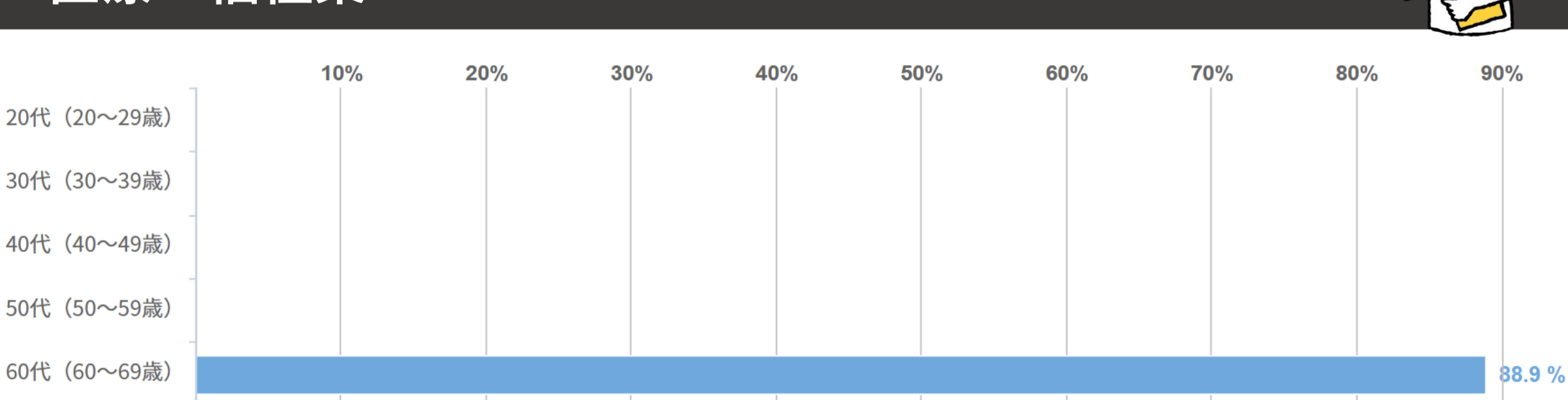
## 運送業



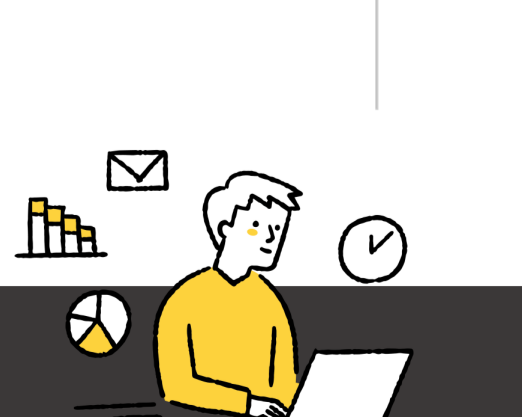
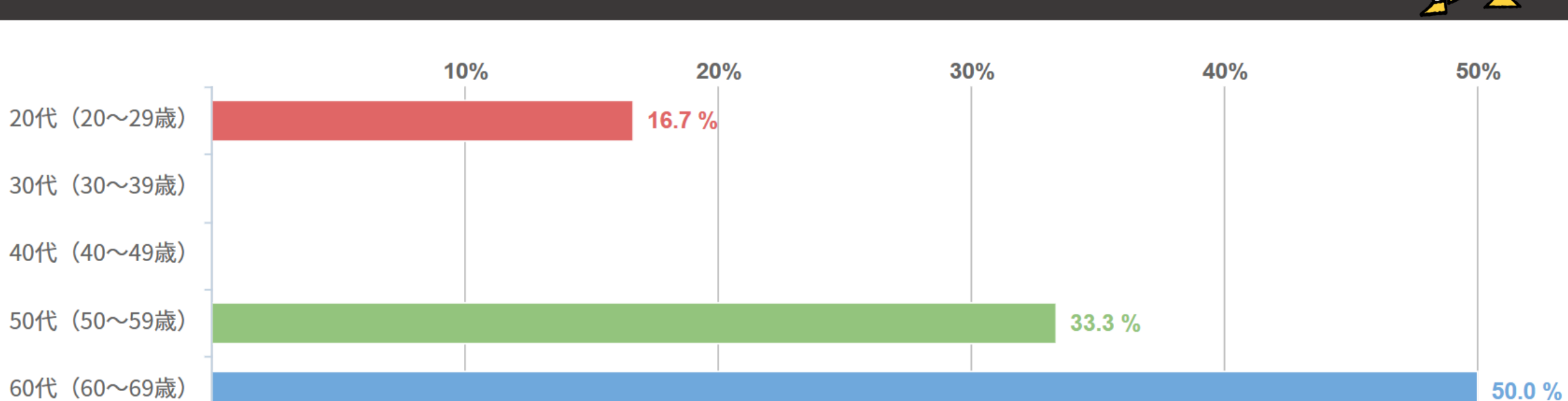
## WEBサービス業



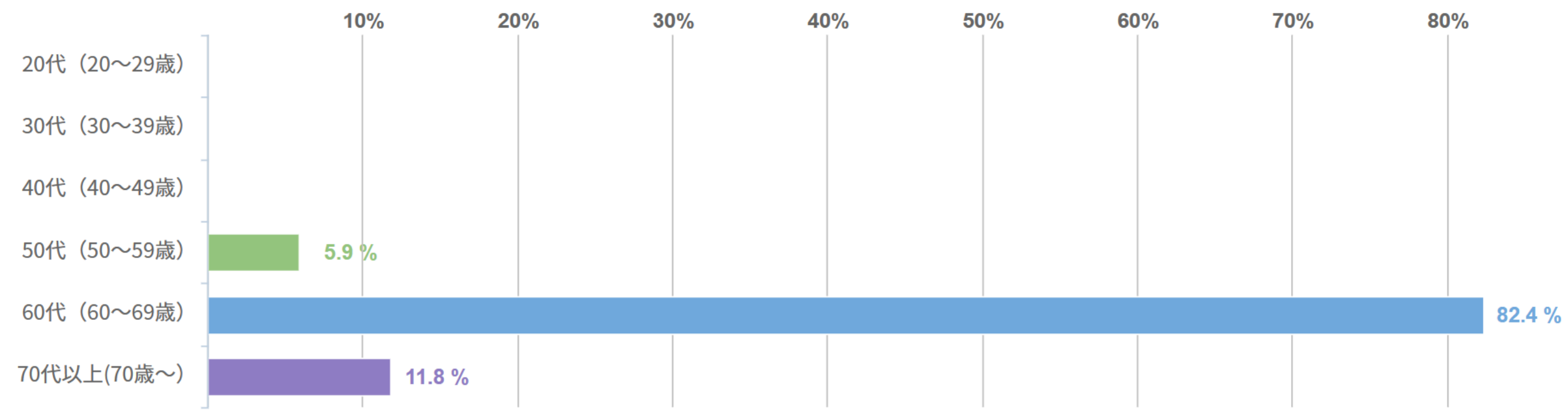
## 医療・福祉業



## 個人投資家



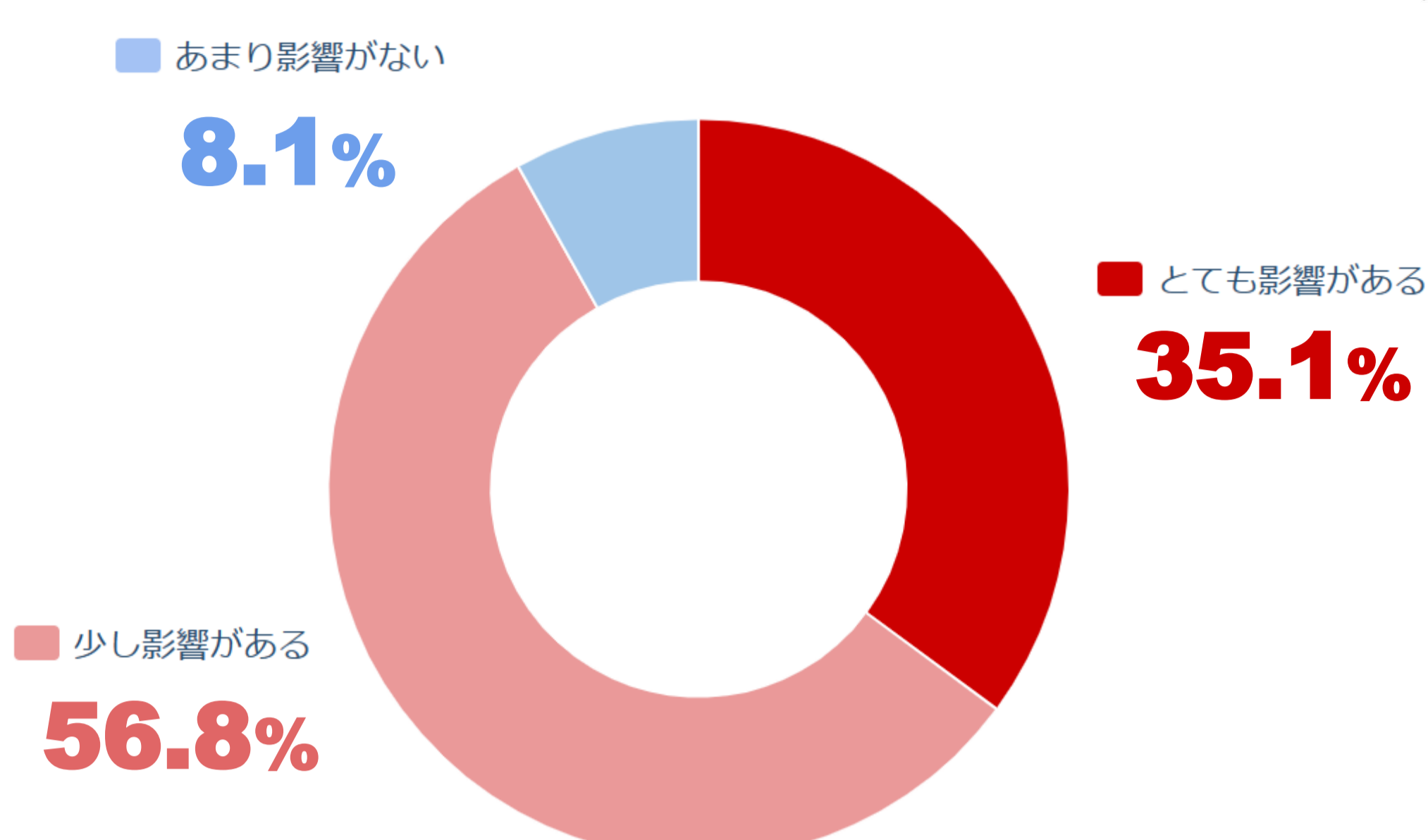
## その他



## 年齢によるパフォーマンスの変化&理由

—あなたの業界では、年齢によって売上やパフォーマンスに影響（変化）はありますか？

### 美容業

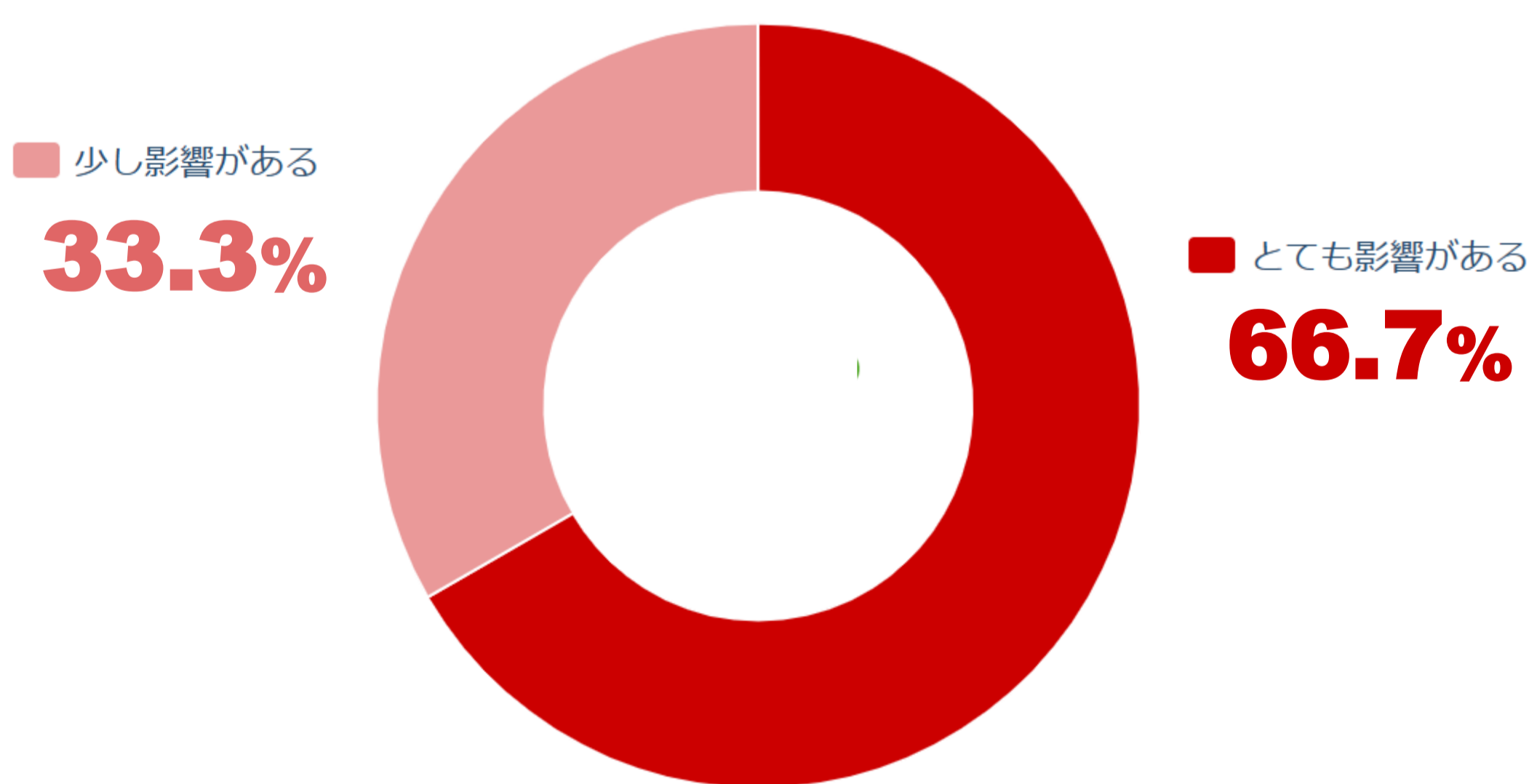


具体的な影響・変化	理由
1日に担当する人数	体力的にも若い頃に比べて落ちてくるので1日にこなせる人数が減ってくる
お客様に美を売る仕事なので体力、魅力的な部分など	年齢を重ねるほど、新しいお客様との出会いも減っていくと思う。どれくらい一緒に年齢を重ねてもらえるか？今と10年後では話が違ってくると思うので、第一線を離れた時のイメージも必要。
体力的にも立ち仕事が多いのでしんどくなっていく	お客様の年齢も若い人が離れていき、顧客になりにくいので、現実的にも難しい
売上の減少	新規客が獲得しにくくなる一方で、自然失客などが起こり、売上が少なくなっていく
体力	店舗経営になるので年齢による体力的な衰えは直で影響すると考えている
若いときのようにバリバリ働けなくなる	若い時と同じようには働けないので、長く続けることが出来る環境（職場）を作れないと早くに退かなくてはいけない
支持していただけるお客様の年齢層の幅が年齢を重ねれば重ねるほど狭くなる	30代40代が一番幅広い年齢のお客様に対応できるし、体力もあるから数をこなせるけど、60代くらいになると同年代のお客様しかなかかなか難しいだろうと思う。
見た目がかわる	目が見えなくなったりパフォーマンスが落ちたりするので年齢とともに需要が減る
客層が若いとやりづらくなる	美容の感性が古い状態になって新しいスタイルに対応できなくなってきたりする
体力的なパフォーマンスの低下など	年齢を重ねると同時に、若い頃のようなパフォーマンスが出来なくなってくる
見た目が老いていく 若い年代の流行りなどが理解できなくなる 美的センスが古くなる	老化に関しては仕方のないことであるが、流行りの理解や美的センスを磨く時間などがどんどん無くなっていく
立ち仕事なので、だんだん疲れやすくなる	体力も落ちてきますし、視力も老眼が入ったりして、見えにくくなったりして、パフォーマンスが落ちる
体力・感性	若い時代は体力もありガンガン働けるが、年齢とともに体力が低下していく。若い世代の流行が少しずつわからなくなっていく
体力	老化によるパフォーマンスの低下、それに伴う売上の減少
年をとると若い子がこない	古い美容室と思われて（実際そうだけど）変な頭にされたり頑固親父がいると思われそう
実際やる気があれば何歳でも特に影響はないと思う。若い人には体力があり、ベテランにはベテランの得意なものがあるので	施術内容によっては体力を要するものもあるので、体力的に現役エステティシャンとしては厳しいものがあるかもしれない
これから影響がありそう	年齢を重ねることに、お客様は少しは減っていくかも。自分のやり方によって違う
最新のカラーやパーマ	種類や工程が色々と増えていくので、それに1つ1つ対応出来るかとかが心配になる
トレンドや老化、将来な不安	顧客の波があると思うので年齢を重ねる程顧客が少なくなってきたり将来への不安を感じやすくなって来ると思う
自分の年齢に合わせてその年齢のお客さんがついてくる	作るスタイルや話す内容などが、自分の年齢に近い人と合うから。

年齢や経歴によって売り上げの変化がある	全員には当てはまらないですが、年齢や経歴に応じて売り上げが変わる。
その時の流行	流行りのスタイルなど、時代に合わせた技術や企業戦略などで差がでてくる
体力の低下	体力の低下で、長時間の立ち仕事ができなくなったり、流行りについていけなくなるため
時代のニーズや流行り	流行りなものなどは若い世代からだと思うから年齢がいくと難しくなる部分もある
足や腰、身体の不調	単純に身体の衰えを感じていきそう。視力の低下とか、流行りにのれるのか
体力の衰え、1日あたりの客数が減少する	年齢の経過によるものとして捉えて、客数が減少したとしても他の生産性を生まなければいけない
年齢によってお客様が多少変わる	自分の年齢に近いお客様が多い。お悩みがでてくるので、お悩み解決メニューをするようになる
1日に出来るお客さんが減りそう	年齢を重ねて身体の動きが鈍くなると施術に時間がかかる
売上が下がる	自身の身体が衰えるはずなので若い頃のように長時間勤務が厳しくなると思うから
30/40代でピークになりやすい	スキルアップで変化あるのと、逆に年齢重ねるほど客層が変わったり、頭が硬くなってきたりするから
客層の高齢化	施術者の年齢にお客さんの年齢が近くなる場合が多いと思うから
年齢によって与える印象が違うため	自分も年齢を重ねれば、お客様も年齢を重ねるので、それによつての変化等がある
体力的に	マックスのお客様を担当できる数が体力的に無理になってくるから今のところは、問題なし
30代40代前半がピーク	20代はまだまだ経験が少ないので、30代40代前半がピークで、50代になると体力が低下するので、売り上げは下がる
体力と感性	誰でも体力は落ちますし、欲もなくなってくるから当然のこと
集客の広告センス、お店のコンセプト 求人募集のセンス	ネイルの広告には、センスが必要なので古くなると厳しくなると思う、求人広告も20歳代の若いスタッフを募集するにも広告センスが古くなると求人が集まらない
変化なし	技術に年はなく、客も年取るので相対的に関連性はないと考えている



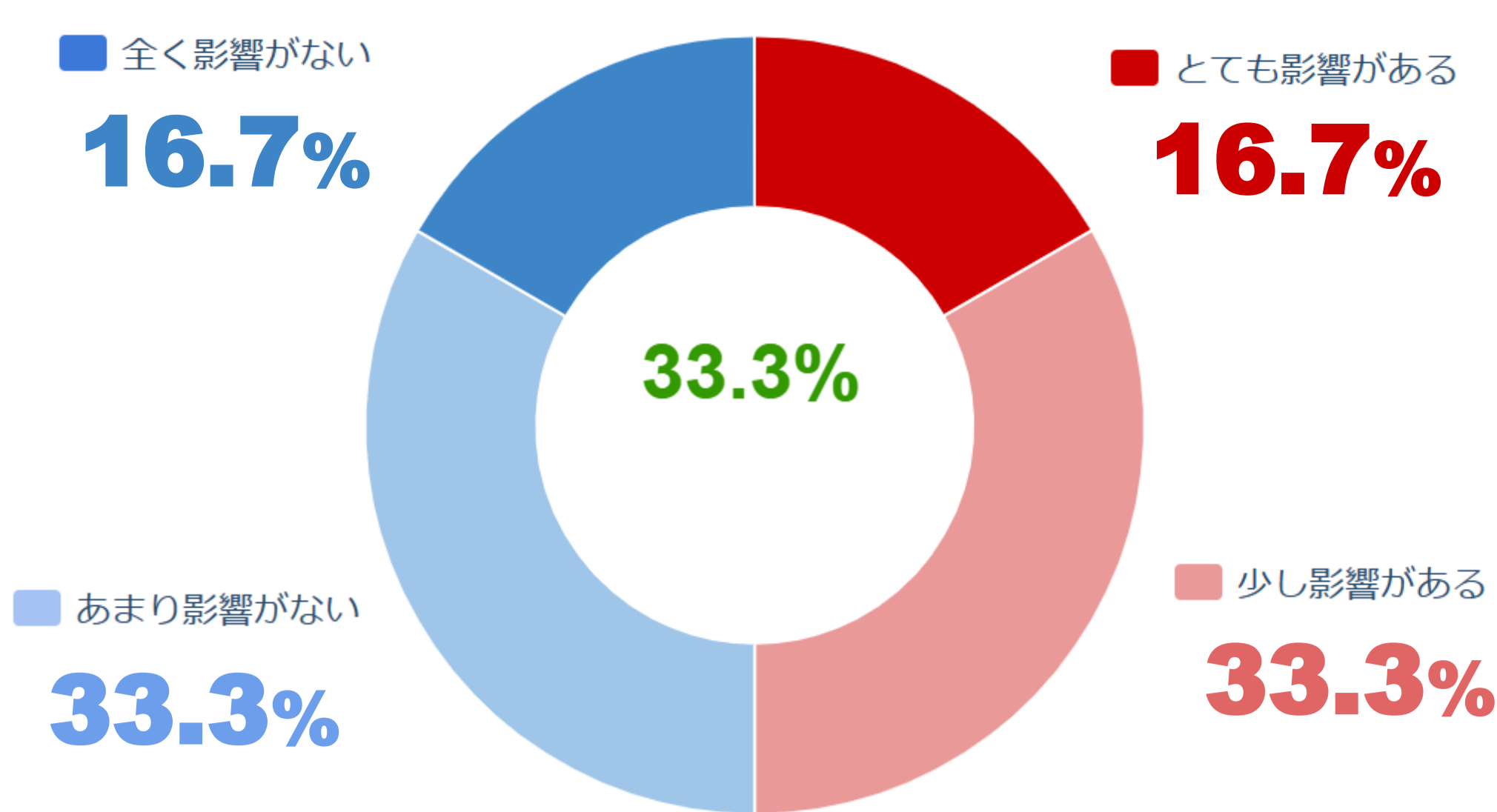
## 飲食業



具体的な影響・変化	理由
知識や技術は年と共にスキルアップしていくと思うが、その分体力面で厳しくなる	自分がやってて思った事が、年齢を重ねて行くと知識量や技術は磨かれていくが、長時間労働がネックになったり体力がなくなっている
若さがないといけない部分もある	マンネリ化など歳を追うごとにモチベーション維持が難しくなる事が多い
人気商売なので若くて綺麗な子が入ると反響があり集客へと繋がる	お客様の平均年齢が50歳なので同年代でお話するより若い子とお話したりお酒飲んだり歌ったりして非日常を忘れられる



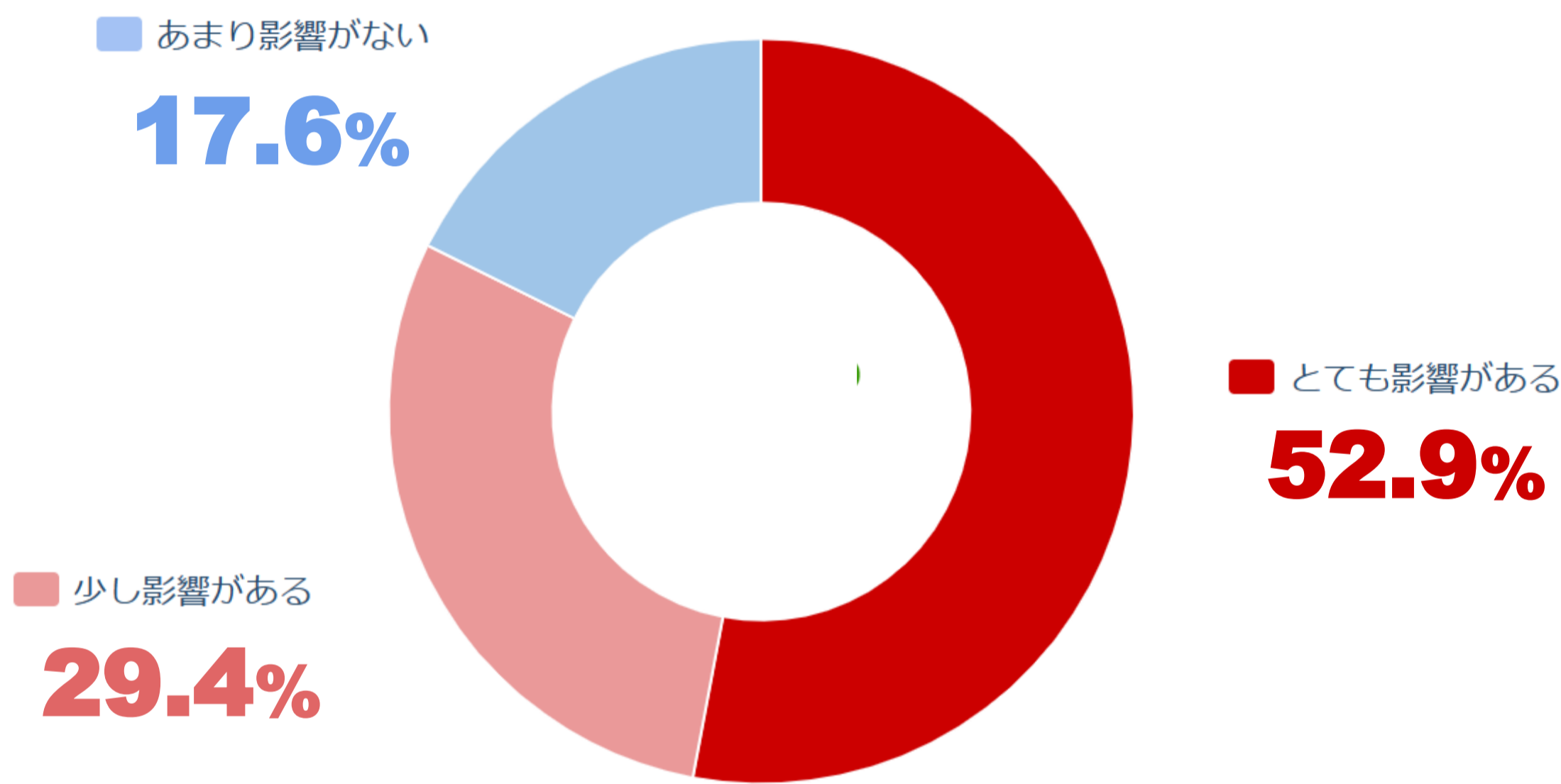
## 小売業



具体的な影響・変化	理由
年齢による記憶力の低下により、差が出ることが多い	作業を行う際に、複数の作業が1日の間にある中で段取りを組みながらもお客様の対応を並行して行うため、体力がいる
常連のお客様が離れてしまう可能性がある	オーナーである自分が接客しなくなると、常連のお客様がきてくれなくなる可能性があると思う
思考力の低下により、作業効率が悪くなる	加齢とともに記憶力が悪くなったり、考える力、分析する力が衰えるため
徐々に下がってくる	1日15時間程の立ち仕事のため加齢による身体の衰えがどうしても売上が下がってしまう
影響はないが長時間は無理	立ち仕事なので短時間なら年齢に関係なく働けると思うが長時間になると厳しくなってくるのではないかと思う
年齢は特に関係ない	年齢には左右されず新しいものにどこまでついていけるかが、売り上げに直結すると思う

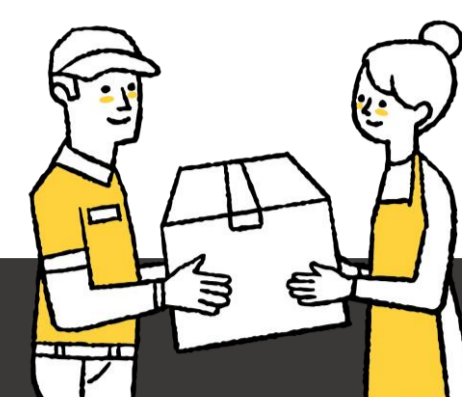


## 建設業

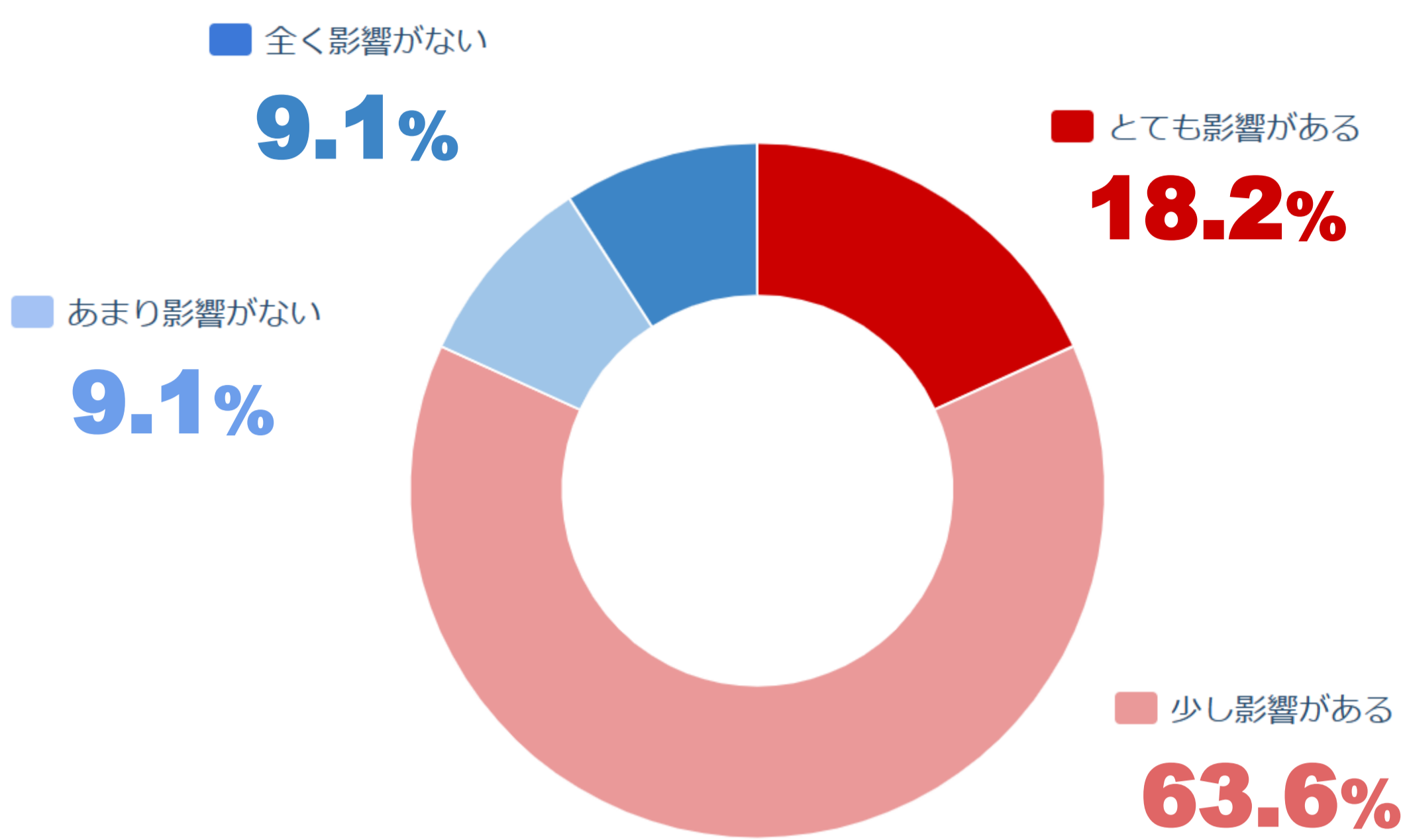


具体的な影響・変化	理由
高いところに上がる事が出来ない	年齢の関係で、現場から許可が取れないため、上がることが出来ない
体力や飲み込みの早さ	若い人ほど動けるのと年齢をとれば新しいことを覚えたりしたりする人が少ない
現場工期	年が取ると動きが遅くなりスピードも落ちて工期が間に合わなくなる
若い人は体力もあり覚えもいい	やはり年齢と共に体力の衰え覚えの悪さは目に見えて分かる
職人を続けてこられた年配のかたは技術的には問題ないがスピードが遅くなっていく	やはり肉体的限界があるのと人よりやっつけやろう・稼いでやるという気持ちもなくなっているのだと思う
仕事のスピード	歳とるに連れて建前とか危なくなるし知識技量があっても体からついていけなくなるかもしれない
いわゆる職人の世界だから	年齢が上がる度に、自然と技術も熟練度が増していく為、お客さまに安心と安定した技術を提供出来る
建設業は身体が基本	年齢と共に身体が動かなくなる。若い人材を入れて事業を進めていく
体力的問題	建設現場で働いているので年齢を増すごとに体力的に動きが遅くなるので
スピードです、1日3件廻れば単純に6万円の収入になります若い職人はこなして来ます、私は50代で1件が限界です	三半規管の衰え 視力低下 筋力不足 高所作業の恐怖感が付いてまわります
お客様に対しても、安心感を与える事ができる	職人仕事の為、歳をとるほど、経験と技がみがかれていくので人件費があがる
請け負いなのでやはり体力差がついてくる	現場事態も50歳を過ぎると敬遠されがち。新しく若い人が好まれます。
建設業なので、体を使うので、高齢になるほど衰えること	建設業なので、体を使うことがほとんどで、高齢になるほど衰え、仕事の効率アップもなくなって行くから

具体的な影響・変化	理由
若者のニーズに対応すること	年代と共に流行は変わる為、常に変化する賃貸環境を取り込む事が要求される
体力面での変化	力仕事なので体力がないとなかなか難しいところはあると思う
体力	体力の低下と身体の衰え 仕事の数もこなすのが少なくなってくるので売上も減る



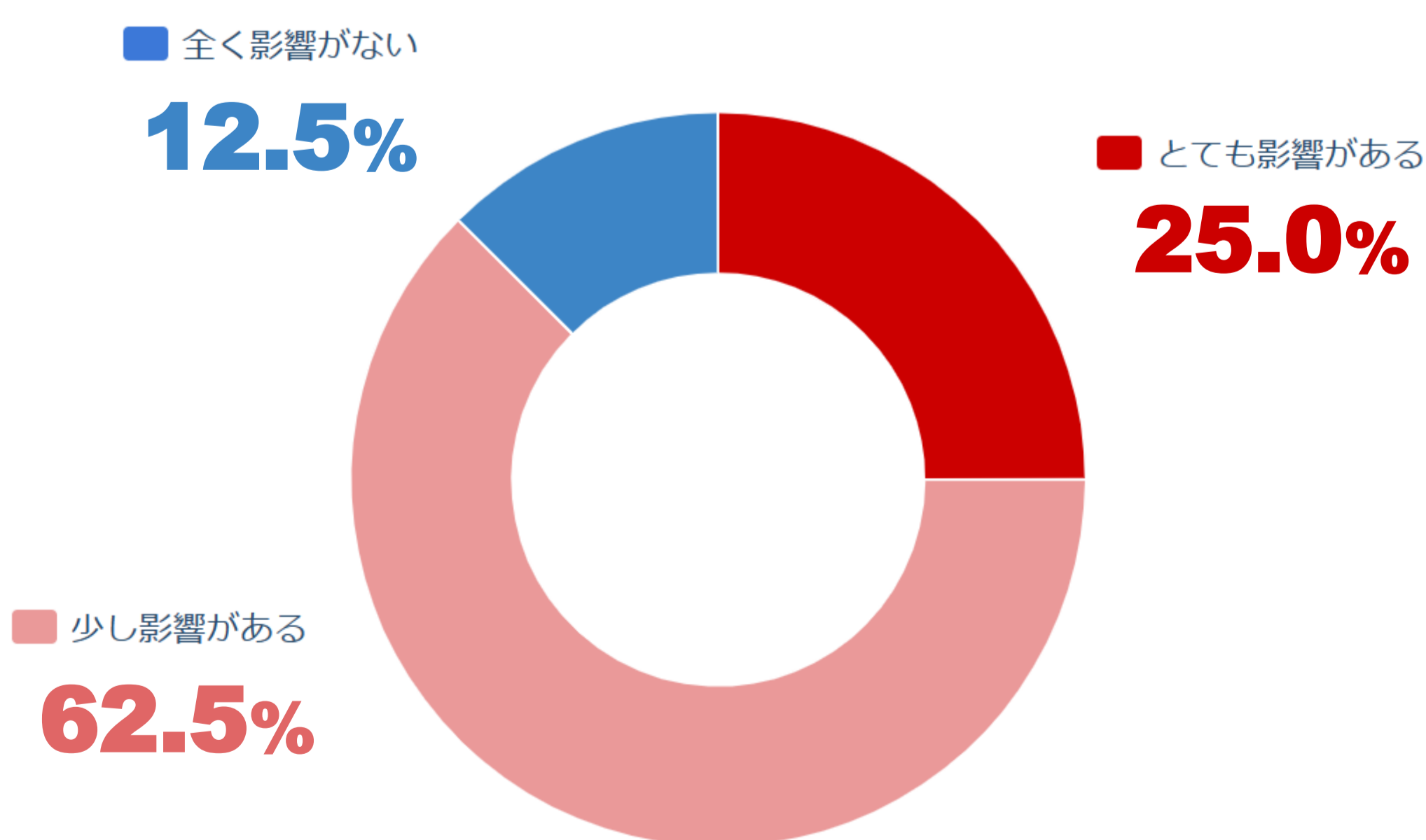
## 運送業



具体的な影響・変化	理由
体力が低下していることから配達個数が徐々に減る	年齢を重ねるごとに運転能力の低下や判断力、過敏さが低下していくから
動きがにぶる	年をとると頭の情報処理能力の衰え、肉体的な衰え等が徐々にくるため
重荷の運搬	体力的に余裕がなくなってくるのかと思っていますが実際にはよくわかりません。
体力的に厳しくなる。経験値では補えない部分が多く、加齢とともに悪影響がある	ストックビジネスではなく、稼働数に対し、売り上げが比例するため、体力勝負であるから
一日中に配送業する量。	若い人のほうが体力があるし、機敏に動くので配達する量が多い。
荷物の住所や伝票の文字が見にくくなり、作業効率がおちる。	加齢により、視野がせまくなり、運転における危険意識能力がおちる。そのため、スピードも年齢を重ねると共におちるため。
配達件数や労働時間に影響がある	やはり若い方が体力があるので、長時間働けるし休憩も少なく、配達件数をこなせる
売り上げが減る	単純に若ければ稼働時間が増える。体力的に若い方が有利ではある
仕事量が減る	仕事のスピード 歩く距離が長かったりするので、体力も必要だから
あまり影響はありませんが、体力的な変化があります。	冬の季節の体感温度がものすごく下がる環境なので、筋肉量の低下がとても影響します。
特にはないが...	定年の無い業種だが、高年齢になると、判断力や精神能力が衰えるから、事故が起きないうちに辞めたい。



## WEBサービス業



具体的な影響・変化	理由
プログラミング	若い方が頭の回転がはやいと思う
年齢で契約できなかつたりする	客先常駐などという形態のため周りの雰囲気合わない年齢だと求められない人材となり契約ができなくなる。
体力や記憶力、トーク力などに影響や変化はがどうしても出てくることが見込めます。	加齢により集中力を持続させながらインプットアウトプットをすることが難しくなる。



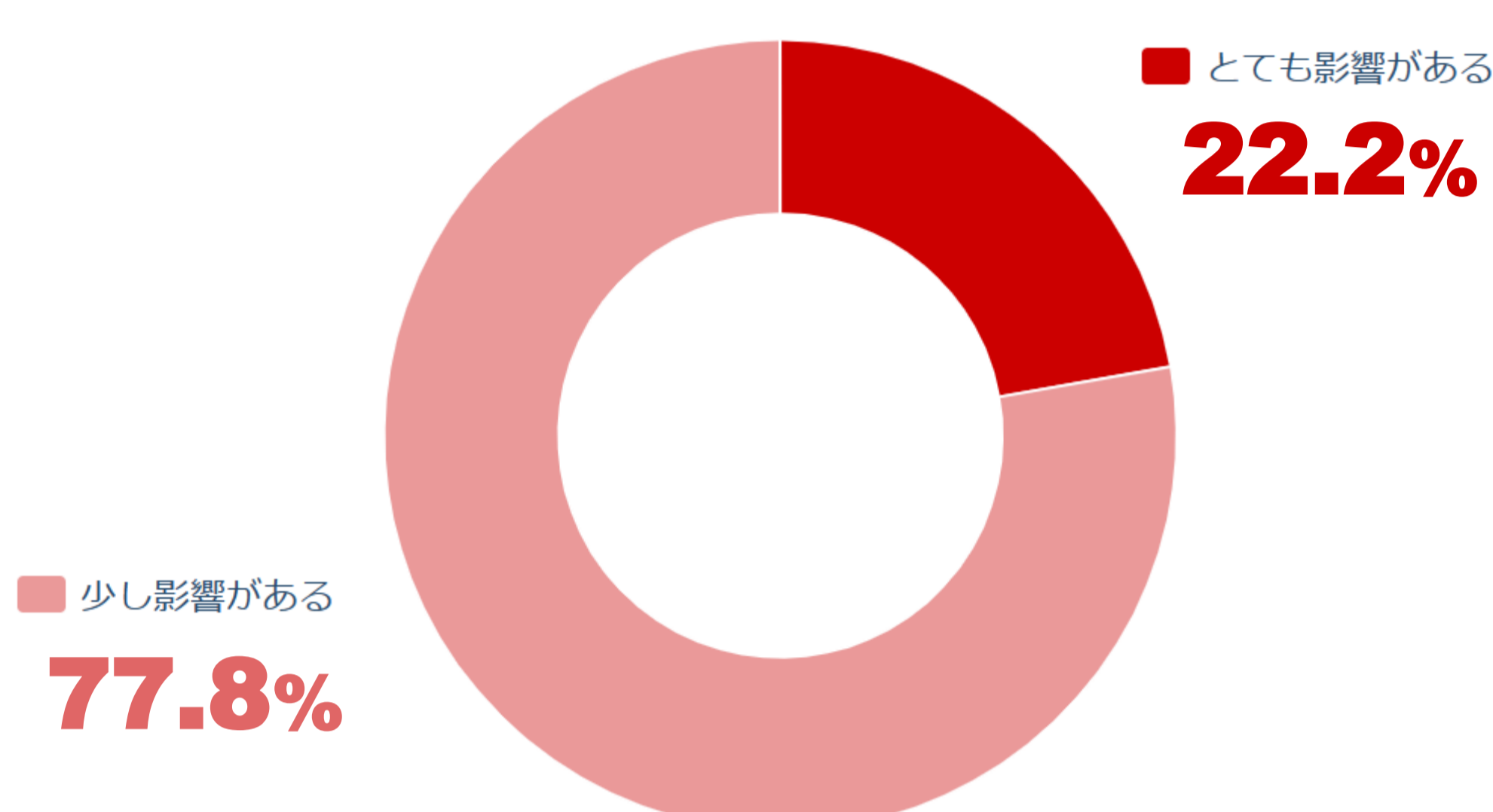
## 具体的な影響・変化

## 理由

任せられる業務の範囲が変わると思う	新しい技術を学んだ若い世代に劣ると捉えられる。あとは体力的な問題
若い人は体力勝負のPG・設計業務を担当し、中高年はマネジメントスキルが必要となる	新しい技術が次々と出てくる業界であるため、比較的平均年齢が若い、その中で中高年はマネジメントスキルがないと生き残っていけない
知識の取得、OA機器の操作が覚える事が多いすぎる。	知識の取得、OA機器の操作が覚える事が多いすぎるので、年齢を重ねると提案も含め鈍化していく
コーティング作業より、マネージメント業務の方が増える	年齢によっては、長時間のコーティングが厳しくなるが、経験によってディレクションやマネージメントの能力が上がるため
私の仕事の分野では、そのポジションで働きたい人に年齢が害を及ぼすことはありません。	この仕事の分野は、どれだけの研究と経験を持っているかに依存するから
常に知識を得て仕事に役立てるなら、年齢は特に影響は無い	知識を仕事に役立てるといふ経験が特に必要なため。肉体的な老化は特に影響なし



## 医療・福祉業



## 具体的な影響・変化

## 理由

体が弱り、動かなくなっていくので、体力的に仕事を続けるのは難しい。	自分では施術せず、オーナーとしてやっていくのであれば問題ないが、一年に1%筋力が低下するので、筋トレをしていなければ、施術家として現場に立つことはできない。
治療の品質の低下、採用困難	老化によって視力の低下。それに伴い治療の品質の低下。また採用に関しては衛生士は見た目のよい院長先生のところで勤める傾向に現在あるため
体力仕事の為、年齢的に加齢重ねる程に不規則な勤務体制から体調にも影響が出やすい。	福祉・医療機関のケアの現場仕事場は不特定多数の相手に体力仕事、腰を使う場面また痛めやすく若い内から辞める方々も後を立たない。他、交代による24時間ケア体制が必要な事からも夜勤業務も欠かせず加齢と共に体力的な負担、不安もつきまとう為辞める方々も少なくない。
体力	技術レベルは上がっていかか、身体を動かして稼ぐ仕事なので年齢を重ねると
加齢による心身の劣化	サービス遂行能力が下がることによって、仕事の能率が低下する。
若い先生のところは若い人が。年寄りの先生のところには年寄りが集まる。	年齢が近い方が顧客にとっても話しやすく、任せられやすいため。
知識量、経験値の増加。	職務経験の期間が長いほど、知識量や経験値が増え、それが次の職務につながっていくから。
仕事内容や、就労時間の違い。	若いうちはセミナー等積極的に受けながらキャリアアップを目指して働く人も多い。40~50代以降は高齢者や障害者の方を対象とした往診で、ケアを重視した働き方などができる。
パフォーマンスとして、鍼灸接骨院なので患者さんに施術をして、その積み重ねが経験となり実力をつけてけていく。なので年齢を重ねるごとに治療(施術)力は付いていくと思います。	売り上げに関しては、他のいろんな要素が入ってくると思うので、あまり年齢は影響しない様におもいます。



## 個人投資家

■ あまり影響がない

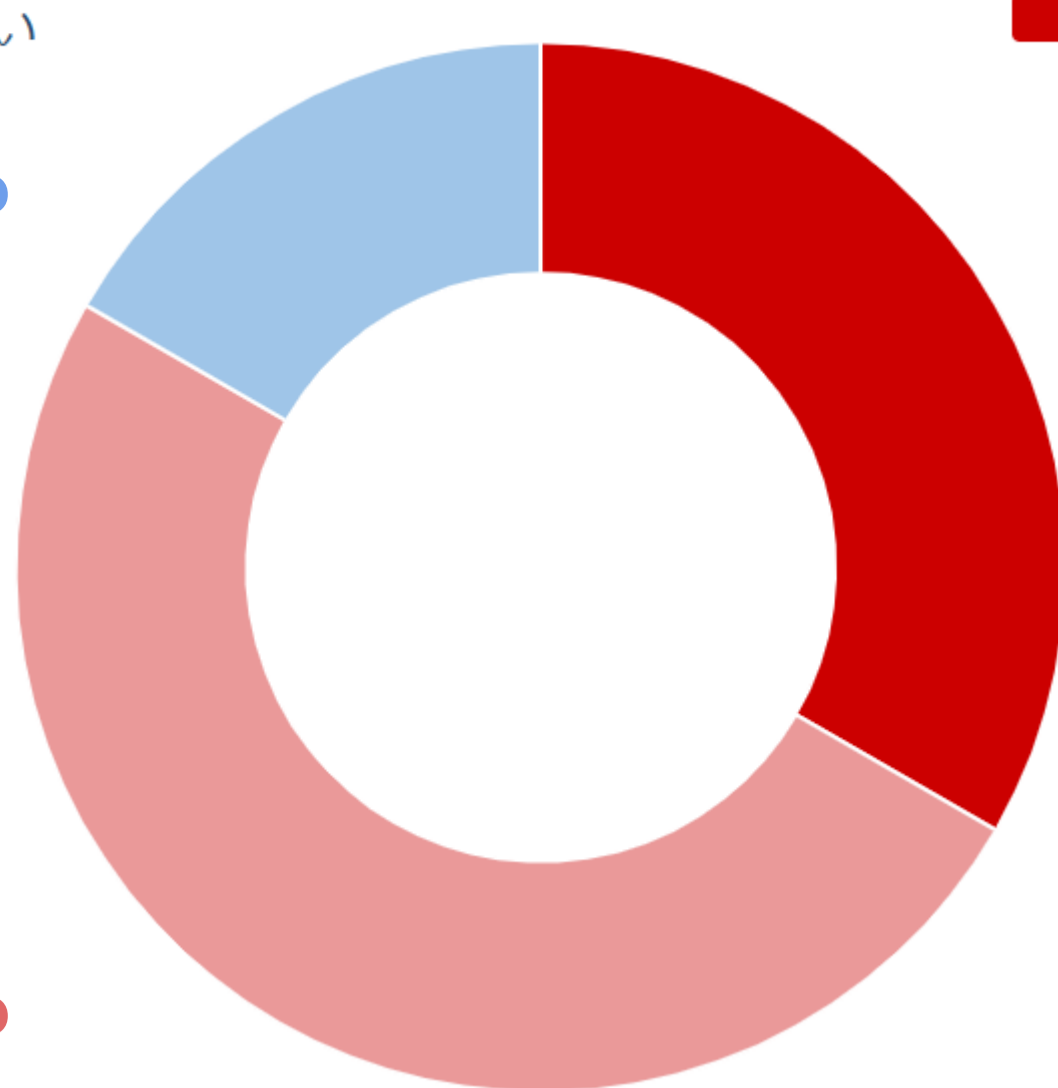
16.7%

■ とても影響がある

33.3%

■ 少し影響がある

50.0%



### 具体的な影響・変化

### 理由

最新の技術やテクノロジーは若者の方が習得が早いし、変化のスピードがかなり早いと感じている	長年の資産運用である程度資産が増えとぬるま湯に浸かった状態に陥り新しい物に追いついていけなくなる。
影響はある	投資は複利によってリターンが大きく変わっていくため、1年でも多く投資をしている人が強い
判断能力の低下	精神的ストレスが大きい業界なので、その影響として判断能力が低下する
年齢によって変化はあまりなく、知識や経験が実績につながる	若い世代でも成功される方は多いし、年齢があるていどいっても失敗される、うまくいかない方も多い
若い人の方が有利	若い人の方が新しい物事を柔軟に受け入れ、新しい行動をすることができるから
前に所属していたスクールでの経験ですが、年齢が増すとともに学んで身に付けるのに時間がたくさんかかると感じました。	年齢とともに感覚や記憶力が衰えるため、同じことをやっても成果が出にくいのだと思う

### そのほか



■ 全く影響がない

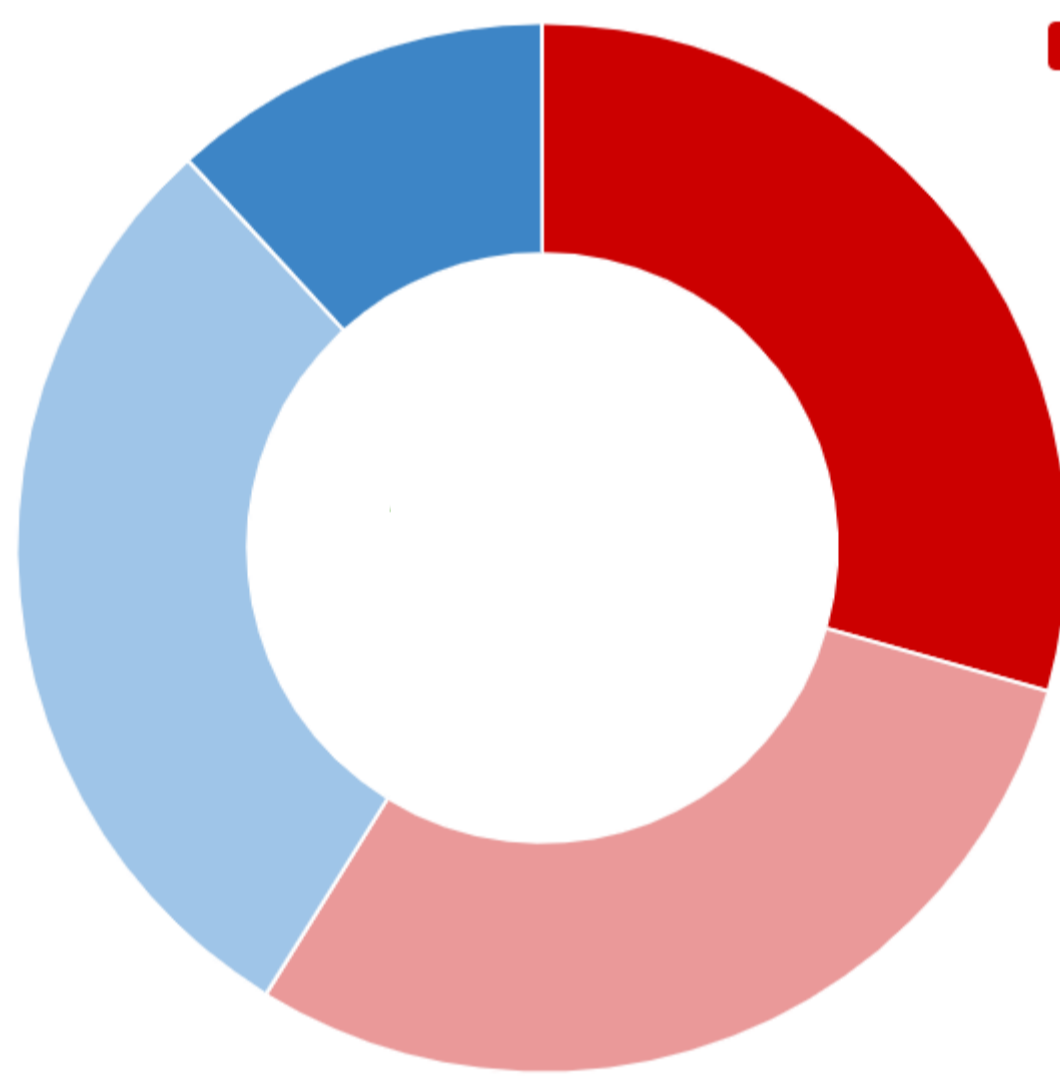
11.8%

■ とても影響がある

29.4%

■ あまり影響がない

29.4%



### 具体的な影響・変化

### 理由

社会のニーズに対しての追従	新しい情報や物事に触れて、実践しようというフットワークが乏しくなる可能性がある
体力、声	サッカーの指導を続けるには、グラウンドに立ち続ける体力、そして大声でコーチングする為、年齢があがるときつくなる
老化による能力低下	加齢により柔軟性や筋力の低下から、手本が出来なくなります。また気力の低下による指導の質の低下。
体力面	体力仕事なので歳をとった時にはどれだけ動けるのかが分かっていないが若い頃とおなじには出来ないと思う。
加齢によって体力が落ちる	肉体労働なので体力が落ちると仕事量が減って売り上げが減ってしまう
①俊敏な動作が出来ない。②新しい発想が乏しくなる。	加齢による体力、視力の低下 集中力が持続性しない、新しい事にチャレンジする気力の低下
頭の回転が悪くなり、物事にチャレンジする意欲がおちる。体の節々が痛むため、あまり出掛けなくなる。	年齢による自然の現象で仕方ない気もしますが、体力キープのための運動不足が原因だと思います。
高齢になったら利用者に対応できない	高齢になって不動産の管理ができなくなった時を考えないといけない
生産量の減少	年齢が進むにつれて、体は遅くなり、弱くなります。そしてそれは生産に影響を与えます。
新商品が次々出る、法律が変わる	新商品を覚えることが困難になりそう。法律が変わると販売方法も変えなければならぬが対応出来ない
若い頃にくらべ、絶対的活動量が減少 自分自身びっくりのマーケット自体の高齢化	活動量減少による契約量の減少 お客様の体況変化による、選択商品の減少

あまり影響がない	どれくらい実力を人に表現できるかが大きい ため人とのコミュニケーションによって 仕事量が変わりすぎるため
年齢は関係ない	営業マンは売上重視のため、歳関係なく売上 上げられれば影響は全くないです
年齢は関係ない	年齢ではなく実績、経験、継続がだいじな のでむしろ年齢が高く継続年数が長いほど 売り上げは高い
経験が長い方が重宝されるので、年齢に関 係はないが、ゲームやアニメなどの新しい 分野では若い人の方が生かせると思う	年齢が若い人の方が、新しい分野の勉強を 積極的にすることが多いから。



## 業界の年齢に関する悩み・課題

—あなたの業界での、年齢に関する問題や課題は何ですか？

### ▼美容業

- 何となく30代後半になると、独立をしないといけないような雰囲気になってくる。
- トrend商売なのでついていけなくなる事。立ち仕事なので体力的にも限界が来やすい
- 年齢による体力の衰えでパフォーマンスの質が下がることが考えられます。
- 若い時のように働けなくなるので、年齢を重ねても働ける環境を作らなくてはいけない。
- 年を重ねて、若い時みたいに動けなくなってきた時に収入が落ちていく一方なのな想像できること。
- 美容室イコールで若いイメージが強いので自分の年齢に合ったお客様の獲得
- 腰が痛くなったり立ち仕事がつらくなることがおおいと聞いたことがある
- お客様から選ばれるかどうか？ 信用は得ているが、センスなどの理由で敬遠されることもあり得る
- 若いスタッフやお客様との意思疎通がしにくくなる 体力がなくなっていく
- 体力が落ちてきたときに、別分野の仕事が振り当てられるかが課題
- 一組織としての規模が小さいので、年齢に合った働き方に移行しづらい。現場→管理職→役員→経営
- 歳を取ったら体がしんどいしセンスが古くなる。勉強しても頭に入らない気がする。
- 現役エステティシャンとしての課題は 年齢を重ねると腰痛や腱鞘炎になる可能性が高い
- 年齢を重ねることにお客様が少し減っていくかな。自分のやり方次第です。
- やっぱり刃物をお客さんに向ける仕事なので、そこら辺が心配になるとこです。
- 将来の不安が一番大きいと思うので出来るだけ将来の不安がなくなる取り組みや営業の仕方
- 個人的な意見ですが、女性美容師よりも男性美容師が生涯働いている人が少ない。
- 業界全体でいつも問題になっているのが、技術者の高齢化がすすんでいる
- 歳を重ねていきながら若い世代の流行りなどに敏感になり自分に取り入れていくこと
- 流行についていけなくなりそう。今のままなら続けることはできそうだけど
- 顧客も年齢が経過していくので、場合によっては今までの戦略を変えていかなければいけない。
- 美容室がオーバーストア。男性美容師の現役が短い。安売り店が増えてきた
- 体力の問題と現役引退時期の問題と後継者の問題と売上の問題、課題があると思う
- 下積み時は収入が少ない。高齢化してくると体力的にきつくなってくる。
- 年齢の影響がないような、特異性、メニューを打ち出し、経営持続すること
- いつまでもお客様からみて憧れるように、かっこよく年齢を重ねることが大事
- 単純に加齢による身体機能の低下。および気力、環境変化によるもの
- 年齢とともに、お客様の担当の幅は狭くなってくる。60才で20才の人を担当するのは無理があるかと
- 50代60代になってバリバリ働けなくなった時に、任せれる人材がいてるかいけないか
- 体力と持続、病気にかかりやすくなるので、予防的なことに取り組むこと。
- 業界に精通してませんので問題・課題が良く分かりませんが、女性スタッフがメインですので、結婚や出産による休職や離職の事は、考えて人員配備をしなければならない
- 最近では考え方を改めて顧客の年齢層をあげて、特化して行っているのでは、年齢を重ねても仕事をしやすい居場所を考えるほうがいいかと。
- 若すぎると経験が浅くみられるので、お客様からの不安に思われる、逆に年齢が高すぎると若いお客様は指名になりにくい
- 美容師になりたい子がだんだん少なくなってきて、美容室は多いけどスタッフがない店舗が今後より増えてくる
- 見た目の老化で、なるべくダサくならないようにしたり、流行遅れの技術をしないようにしないといけないかと
- 健康が大事で無理をしないように仕事をしていくのとプライベートも充実させるのと両立するのが大変になる。

### ▼飲食業

- 飲食業で問題視されてるのが、若い年齢層の働き手がかなり減っている事
- 年齢の割の金銭が稼げないため、長くやることにメリットがない。
- 経営者であれば年齢問わず営業していただけますが、今の時代接客業は飛沫感染すると避けられがちなのでニュースでコロナ収束したと報道してほしいです！

## ▼小売業

- 年齢が高くなれば初めての事はなかなか覚えられなかったりするので それを受け入れられる体制
- 納品や接客など身体を動かす仕事が多いので、体力がないと現場で働くことができないこと。
- 年齢とともに記憶力が低下していくため、日々勉強していなければならない。
- インターネットを使った仕事のため、日々変化することが多く、それらに対応する力が求められる
- 個人の場合25キロ以上の重さの粉を何度も運んだりするため年齢を重ねると身体を壊すリスクが高くなる
- 入社をするにあたっては入口が広い問題はないが入社してからは、なかなか続かない。基本的には、初めての方がこんなに覚えることや作業が多いと思わなかった意見をいただくため継続していただく環境が必要！

## ▼建設業

- 高いところに上がって、落ちる可能性があるので上がるのが難しいです
- 体を使う仕事が多いのである程度年齢を取るとしんどいと思います
- 年が取ると目が悪くなって直しが増えたり 動きが遅くなり コストが増える
- 若い職人さんや外国の方の育成だと思いが最初のうちは賃金は低いし重労働なのでなかなか続かない。
- 次の世代がなかなか入ってこないで、継承できなくて廃れて行ってしまう
- 俗に言う汚い、汚れる仕事なので、若い子たちが塗装の仕事を選んでくれない
- 身体が基本なので、若い人材を入れて事業を進めていく。人材確保
- 体力的な問題と最近建設現場などで65歳以上は現場に入場禁止とするゼネコンが増えている
- いかにして健康で元気で居続けられるか
- 外で働く私達は毎年、夏の猛暑が年齢とともに耐えられなくなってきています、死と隣り合わせです
- 職人の高年齢化があり、若い人がなかなか塗装の仕事につきたがる人が減ってきている
- いろいろありますが、いいお客様をつかまないとかなり厳しいです。
- 高齢になればなるほど、仕事に対しての危険性なども高くなったりすることです。
- 主に、ネット環境が日々進歩している中で どの様なサービス環境が必要か。
- 力仕事なので、年齢はもう避けようがないことだと思っています。
- 若い人が入ってこないで、後継者不足です。なので職人さんが減る一方です。
- 若い人材が不足しています。ベテランや中堅の方が増えて、次の世代へのバトンタッチが上手くいくかどうか

## ▼運送業

- 配達個数が低下し、効率が悪くなっていくことで、業績が悪化する。
- 情報処理能力や、身体能力が衰えて動きや考え方が鈍る、物覚えが悪くなる
- 運転する時に起こる判断力の低下や視力低下によるものが問題なのかと思います
- 結構きつい仕事なので、若い人が入ってきててもすぐに辞めてしまう。
- 運転免許の更新時の検査。トラックの場合、深視力検査をパスできないと運転免許が更新できない
- 体力仕事なので、年齢を重ねるとパフォーマンスが落ち、そのまま収入に影響すること
- 歳をとりすぎると、集中力が低下して事故がおきやすくなる問題。
- 加齢にともなう体力の減はとても仕事に影響が出るので、そこは不安である
- さほど影響はありませんが、やはり4F以上のエレベーター設置のない建物への配達、加齢に伴う視力の低下、運転時の反射能力の低下をいかに防げるかが課題です。
- なり手が少ないため、平均年齢が年々上がる状況にある、待遇面の向上がないと魅力ある業界にならない
- 交通事故。操作や判断力のミスが思わぬ事態を招きかねないので、無理をせず、運転に自信がなければ、免許を返納すべき。

## ▼WEBサービス業

- 過去の経験をアップデートせずにいつまでもそれを使っていくような老害的なもの
- 若い人とコミュニケーションが取りにくくなる。
- 年齢が上がるに連れて新しいノウハウを収集し、生かしていくこと自体が難しい。
- 新しい技術を学んだ若い世代が参入してくるのでそれに追いつけるかが課題。
- 離職率が高く、中高年ではマネジメントスキルがないと生き残ることが難しい
- 私の地域では、年齢の問題は学習時間です。若くして始めなければなりません。
- 業界自体の動きが激しく、高年齢だとなついていくのが難しくなってくる
- 年齢だけで契約を断られることが問題。将来に絶望感しかないので、個人事業主だけでなく業界全体の問題がある。
- 特約店の取引の方は50代がザラにいる中で、提案取引コミュニケーション含め年齢が行き過ぎると難しい一面がある

## ▼個人投資家

- やはり歳を重ねると状態維持を考えるようになるためチャレンジ精神が薄れる
- ある意味何歳までも続けられるが、パフォーマンスが落ちるので、責任が自分に返ってくる
- 社会全体では投資や資産運用について勧めているが、若年層に投資の知識などの知識が乏しい
- 新しい物事を積極的に受け入れ、分からないことであっても行動しながら考えていこうとすること
- 私と同年代で投資をやっている人の中には、長い経験を生かして成果を上げている人もいますので、若さだけに価値を置かないで、日々の積み重ねを重視していくのがよいと思っています。
- 【若い人】 暗号資産やNFTなどの目新しい投資に飛びつきやすく、リスクの高い行動をしがち  
【団塊世代】 株式や債券など、堅実な投資を好む一方、新しいテクノロジーの銘柄への興味が薄い

## ▼そのほか

### ● [アニメーション監督](#)

若い子を大量に受け入れているが技術を持つ前に挫折してしまい長続きしない事

### ● [サービス業](#)

時流に合わせたニーズに対応できず、経験の豊富な職人のような人がなかなかいない

### ● [卸売業](#)

若い人材が育たない又は辞めていってしまうため、高齢化になりやすい

### ● [外部講師](#)

年齢があがるにつれて、引退する人が多く、人員不足になる事です。

### ● [空手道場経営](#)

加齢よる、柔軟性と筋力低下に対しての付き合いかた。食事の栄養完了、普段からの節制、定期的な筋力トレーニングなど、自己鍛錬をつづけ、病氣と怪我に無理なく対応していくこと。

### ● [空調設備](#)

体力の低下によって重いものをもったりするのが大変になってくると思う。

### ● [製造業](#)

年を取っても出来る仕事を増やしていかないといけないと思います。

### ● [電気工事業](#)

若手の人員不足により 人材育成及び技術の継承が上手くいかず 第一線で働く技術者の高齢化

### ● [不動産賃貸業](#)

体力はあまり使う仕事でないが、年齢を重ねるにつれて頭の回転、想像力、意欲が落ちてしまい、ジリ貧になる可能性もある

将来的に不動産賃貸物件を業者をお願いする事もできるが、利益率が悪くなる。只高齢になった時に子供が対応できない場合も考えられる

### ● [部品組付け](#)

年齢が進むにつれて、体は遅くなり、弱くなります。そしてそれは生産に影響を与えるから問題です。ですが、なんともできません。

### ● [保険業](#)

やはり継続年数がいかに続けられるか、特に若い人にもとめられています？

問題や課題は無い 出来ないと思った時点でリタイアする事が重要である

昨今、募集人自体が育ち難い環境であると感じる その為、自分のマーケットを引き継ぐ後継問題がある

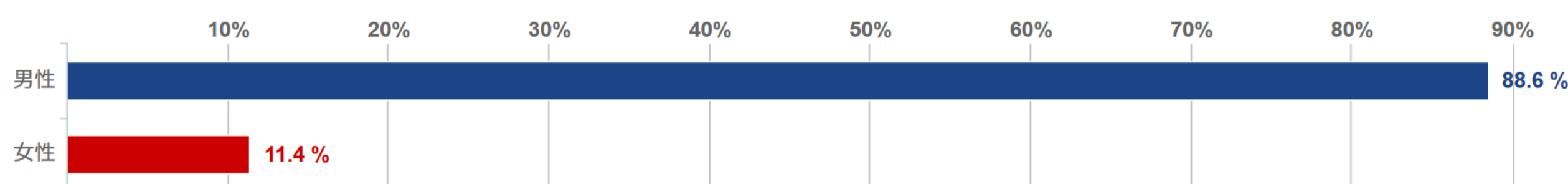
### ● [翻訳](#)

経験があっても、今の時代の流れに添えない人、新しい技術などを使いこなせない人も多い



## 本調査の回答者属性

### ▼ 性別



### ▼ 年齢

